



Employment
4 Inclusion

ASOCIACIÓN PÚBLICO-PRIVADA

Título: **COMPANY SERVICE**

Tipo de recurso: asociación público-privada

País: Dinamarca

Idioma: Inglés

Short Description

Para ayudar a las empresas privadas en su proceso de contratación, las empresas pueden utilizar el servicio público de empresas, proporcionado por los municipios. Hay tres herramientas que las empresas pueden utilizar en cooperación con el municipio.

La primera herramienta es el teléfono de la empresa, que es una conexión directa entre la empresa y los centros de trabajo. Al llamar al teléfono de la empresa, las empresas se ponen en contacto con un consultor público, que puede asesorar a las empresas sobre las normas relativas a las diversas prácticas de trabajo, y también sobre las soluciones de subvención salarial.

La segunda herramienta es la bolsa de trabajo pública, en la que las empresas privadas pueden publicar sus ofertas de empleo.

Página web: <https://www.frederiksberg.dk/virksomhed/dine-medarbejdere/hjaelp-til-rekruttering>

Título: **SOVI**

Tipo de recurso: Proyecto

País: Dinamarca

Idioma: inglés

Short Description

SOVI es un proyecto que conecta a las grandes empresas con MRSR preparados para el trabajo, y a través de una pasantía de trabajo entrena a los MRSR para manejar el trabajo en términos normales después de que la pasantía haya terminado.

Durante el período de la pasantía, los MNAR también reciben capacitación en conocimientos lingüísticos pertinentes al sector.

El proyecto está dirigido a las personas refugiadas, sus familias y otros bilingües de Dinamarca, que aún no forman parte de la fuerza de trabajo activa. Se trata de una asociación público-privada, y su objetivo es beneficiar tanto a los MRSR como a los centros de empleo y las empresas involucradas.

Título: **BC Hospitality Group Job Shool**

Tipo de recurso: Proyecto

País: Dinamarca

Idioma: Inglés

Short Description

En enero de 2019, BC Hospitality Group comenzó el desarrollo de lo que se convirtió en la Escuela de Trabajo de Hospitalidad de BC. Los antecedentes de este desarrollo fueron que BC Hospitality Group estaba contratando personal de limpieza en el AC Hotel Bella Sky en Copenhague y necesitaba contratar 150 nuevos empleados para su nuevo departamento de limpieza interna, incluyendo nuevas personas trabajadoras refugiadas y migrantes.

La Escuela de Empleo se desarrolló en estrecha colaboración con Business House Copenhagen, una parte de Jobcenter Copenhagen. La Escuela de Empleo se estableció como una pasantía de 13 semanas, que incluía 11 días de capacitación en la empresa danesa y 10 días de cursos de formación profesional más cortos relacionados con la limpieza.

Durante la primera escuela de empleo, de abril a julio de 2019, 32 personas candidatas refugiadas y migrantes ingresaron en la escuela de empleo. De las 32 personas, 18 completaron la formación y a 14 de ellas se les ofrecieron contratos en el BC Hospitality Group. A las personas refugiadas e inmigrantes que completaron su capacitación se les ofreció empleo a tiempo parcial (24 horas por semana) o 32 (horas por semana) con la oportunidad de tomar turnos adicionales.

Las candidaturas provenían de 7 centros de trabajo locales dentro del área del Gran Copenhague. Durante la Escuela de Trabajo, las personas candidatas recibían beneficios sociales o de integración de su centro de trabajo local. Los centros de empleo también pagaban los cursos de idioma danés y de formación profesional, así como las horas de tutoría del mentor social y cultural local, que seguía y ayudaba a los candidatos cuando era necesario durante las 13 semanas de formación.

Vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=ROa4MaQLmwc&feature=youtu.be>