



Employment
4 Inclusion

DESARROLLO Y MEJORA DE COMPETENCIAS DIGITALES

Título: **LABOUR MARKET BALANCE (Arbejdsmarkedsbalancen)**

Tipo de recurso: herramienta digital

País: Dinamarca

Idioma: Griego, Inglés

Short Description

“Labour market balance” es una base de datos pública y online, creada por la Agencia Danesa de Mercado Laboral y Reclutamiento. Presenta una estadística sobre la situación de las condiciones laborales de los trabajadores en diferentes sectores.

Esta base de datos se actualiza cada 6 meses, y está basada en la información de una larga encuesta sobre experiencias de reclutamiento o tasas de desempleo. Esto crea una escala con 5 categorías en las que se incluyen los distintos títulos de trabajo. Las categorías son "deficiencia grave de mano de obra", "deficiencia de mano de obra", "problemas de paradoja", "buenas oportunidades de empleo" "menos oportunidades de empleo".

En la práctica, esta herramienta puede ser utilizada por los propios MRSR para dirigirse a un sector que tiene mayores posibilidades de empleo. Para los profesionales que asisten a los MRSR que buscan empleo, este instrumento puede ser una forma de ajustar las expectativas con el solicitante de empleo.

Página web: <https://star.dk/en/labour-market-monitoring/labour-market-balance/>

Título: **ONLINE TUTORIALS TO JOBNET.DK**

Tipo de recurso: Herramienta

País: Dinamarca

Idioma: Inglés

Short Description

Si eres una persona desempleada en Dinamarca y recibes algún tipo de beneficio por desempleo, incluyendo “beneficios de integración”, es obligatorio que tengas un CV online en los anuncios de empleo nacional, y un “CV base de datos” llamado *Jobnet* (www.jobnet.dk). Debido a que, muchos MRSR, tienen competencias digitales limitadas y la mayoría están luchando por aprender el danés, profesionales de la orientación laboral y trabajadores/as sociales de los centros de empleo locales tienen que apoyar a los MRSR en la creación del CV online en el Jobnet.

Esta demanda para la orientación digital es relativamente nueva y algunos orientadores/as o trabajadores/as sociales no tienen mucha experiencia en este campo. Afortunadamente, la Agencia Danesa para el Mercado Laboral y Reclutamiento (STAR, en danés), así como muchos fondos de seguro de desempleo (también llamados A-kasser) han hecho tutoriales, desde cómo entrar en Jobnet.dk, crear su CV en Jobnet (Mit CV) o usar las diferentes características de jobnet.dk (cómo escribir una buena solicitud de empleo, crear un CV de presentación dirigido a un trabajo o industria específicos, etc.).

Muchos de estos tutoriales son cortos e introductorios, pero algunos podrían caracterizarse como cursos cortos. Estos tutoriales son utilizados a menudo por los orientadores/as y los trabajadores sociales cuando ayudan al colectivo a navegar y utilizar jobnet.dk. También los utilizan otros empleados del centro de empleo local, por ejemplo, en los talleres de búsqueda de empleo, en la introducción general a las clases de mercado laboral danés, etc.

Página web: <https://info.jobnet.dk/om-jobnet/jobnet-in-english>

Título: **VIRTUAL COMPANY VISIT**

Tipo de recurso: Metodología

País: Dinamarca

Idioma: Inglés

Short Description

La oficina de empleo del municipio de Furesø ha desarrollado un método innovador para que MRSR se hagan una idea y conozca varios lugares de trabajo daneses. Utilizan auriculares de realidad virtual para presentar el lugar de trabajo al ciudadano antes de la reunión real. Para muchos recién llegados de diferentes culturas, puede ser difícil entender cómo se lleva a cabo el trabajo – por ejemplo – en un centro para personas mayores danés, y en este caso, la visita virtual a la empresa puede ser útil.

Página web: <https://www.kl.dk/nyheder/digitalisering-og-teknologi/2020/januar/integration-set-gennem-virtual-reality-briller/>