



Employment
4 Inclusion

APPRENDIMENTO PRESSO IL CENTRO DI COLLOCAMENTO

Titolo: GUIDE FOR EXPLORATION OF SKILLS FOR LEARNING

Tipo di risorsa: Buona Pratica

Paese: Francia

Lingua: Inglese

Short Description

Ci sono specifici strumenti-questionario che possono essere di grande utilità per il consulente di lavoro solo come guida. A seconda del MNAR (migrante, nuovo arrivato, richiedente asilo e rifugiato) e della relazione che si è creata, il consulente può scegliere quali domande utilizzare. Alla fine il consulente registra le osservazioni riguardanti le esigenze del MNAR. La preparazione per un'integrazione di successo nel mercato del lavoro, il quale al giorno d'oggi è esigente e competitivo, richiede un comportamento professionale basato sull'acquisizione di conoscenze, competenze e attitudini a livello professionale.

Webpage: <http://web.mit.edu/cortiz/www/Diversity/TheIntentionalMentor.pdf>

Titolo: GUIDE FOR THE INTERVIEW FOR LEARNING

Tipo di risorsa: Questionario e guida

Paese: Francia

Lingua: Inglese

Short Description

Le guide al colloquio sono utili per l'orientamento lavorativo, quando includono un account e una selezione di obiettivi divisi in tre livelli: professionale, familiare ed educativo.

Questa buona pratica è un questionario molto utile per il consulente del lavoro. A seconda della persona (MSNA) e del rapporto instauratosi, il consulente potrà scegliere quale questionario utilizzare. Un piano d'azione individuale segue. La procedura prevista fornisce una prima fase di orientamento, nella quale le persone possono ottenere informazioni su diversi settori professionali, portare a termine una valutazione educativa e psicologica e, infine, focalizzarsi nell'ambito in cui le loro abilità professionali saranno sfruttate al meglio. Da qui, un piano d'azione è ragionevolmente fattibile

The envisaged procedure provides for a first orientation phase in which people can get information on different occupational domains, carry out an educational and psychological assessment and then focus on the area in which their professional skills will be better exploited. Then, an action plan is reasonably feasible.

Pagina web: https://ec.europa.eu/employment_social/ECDB/equal/jsp/dpComplete_1007.htm

Titolo: **INTEREST EXPLORATION**

Tipo di risorsa: Questionario

Paese: Francia

Lingua: Inglese

Short Description

Esplorare gli interessi del MSNA è un ottimo modo per aiutare il gruppo target nei primi passi dell'operazione di consulenza. In un primo momento, il consulente dà al MSNA istruzioni chiare su come compilare il questionario; in un secondo, il partecipante compilerà il questionario in autonomia, senza distrazioni e senza la presenza del consulente. Il partecipante leggerà il catalogo dei diversi verbi forniti e sceglierà quelli che combaciano coi suoi interessi. Sul lato sinistro di ogni verbo, è presente la prima lettera della categoria professionale (**R**ealistica, **I**nvestigativa, **A**rtistica, **S**ociale, **I**mprenditoriale, **C**onvenzionale). Infine, il consulente conterà le diverse lettere e calolerà le prime tre categorie di ciascuna persona.

Prima di completare il test, il professionista non dovrebbe fornire informazioni sul funzionamento di base al MSNA, in modo che essa non influenzi il partecipante durante lo svolgimento del test. Quando il questionario sarà completato, i risultati saranno valutati e discussi.

Pagina web:

https://www.eoppep.gr/teens/index.php?option=com_tests&view=tepe&Itemid=332