



Employment
4 Inclusion

ASSOCIAZIONE PUBBLICO-
PRIVATO

Titolo: **COMPANY SERVICE**

Tipo di risorsa: Collaborazione pubblico-privata

Paese: Danimarca

Lingua: Inglese

Short Description

Per aiutare le aziende private nel processo di reclutamento, le aziende possono utilizzare il servizio pubblico, fornito dai comuni. Esistono tre strumenti che le aziende possono utilizzare in collaborazione con il comune. Il primo strumento è il telefono aziendale, che è un collegamento diretto tra l'azienda e i Jobcentre. Chiamando il telefono dell'azienda, le aziende raggiungono un consulente pubblico, che può consigliare le aziende sulle regole relative ai vari stage di lavoro, soluzioni di sussidio salariale anche. Il secondo strumento è la banca del lavoro pubblica, in cui le imprese private possono inviare i loro posti di lavoro.

Il terzo strumento è la possibilità di assunzione attraverso il servizio aziendale. In collaborazione con i Centri di Lavoro, il servizio aziendale aiuta le aziende a conciliare i disoccupati con il lavoro disponibile. Se non ci sono riscontri all'interno del comune avvicinato, i Jobcentre possono avvicinarsi ai comuni circostanti fino a quando non viene trovato un candidato adatto.

Pagina web: <https://www.frederiksberg.dk/virksomhed/dine-medarbejdere/hjaelp-til-rekruttering>

Titolo: **SOVI**

Tipo di risorsa: Progetto

Paese: Danimarca

Lingua: Inglese

Short Description

SOVI è un progetto che collega grandi aziende, con MNAR per prepararti al lavoro, e attraverso un tirocinio di lavoro addestra i MNAR a gestire il lavoro in condizioni normali dopo che lo stage è terminato.

Durante tutto il periodo di tirocinio, i MNAR sono anche formati alle competenze linguistiche del settore.

Il progetto si rivolge ai rifugiati, alle loro famiglie e ad altri bilingui in Danimarca, che non fanno ancora parte della forza lavoro attiva. Si tratta di una collaborazione pubblico privata, che mira sia al beneficio del MNARS, dei Jobcentre che alle aziende coinvolte.

Titolo: **BC Hospitality Group Job Shool**

Tipo di risorsa: Progetto

Paese: Danimarca

Lingua: Inglese

Short Description

Nel gennaio 2019, BC Hospitality Group ha iniziato lo sviluppo di quello che è diventato BC Hospitality Job School. Alla base di questo progetto era che BC Hospitality Group aveva bisogno di personale per la pulizia su AC Hotel Bella Sky a Copenaghen e necessitava di assumere 150 nuovi dipendenti per il loro nuovo reparto di pulizia interna tra cui rifugiati e lavoratori migranti.

La Job School è stata sviluppata in stretta collaborazione con Business House Copenhagen, una parte di Jobcenter Copenhagen. La scuola di collocamento è stata istituita come un tirocinio di 13 settimane, che comprendeva 11 giorni di formazione aziendale danese, e 10 giorni di corsi di formazione professionale più brevi che hanno rilevanza per l'economia domestica.

Durante la prima Job School da aprile a luglio 2019, 32 candidati, rifugiati e migranti sono entrati nella scuola. Dei 32 candidati, 18 hanno completato la formazione e a 14 di questi candidati sono stati offerti contratti al BC Hospitality Group. Ai rifugiati e agli immigrati che hanno completato la loro formazione è stato offerto un lavoro a tempo parziale (24 ore/settimana) o a 32 (ore/settimana) con la possibilità di effettuare turni supplementari.

I candidati provenivano da 7 centri locali di collocamento della Grande Copenaghen. Durante la scuola del lavoro, i candidati hanno ricevuto prestazioni sociali o di integrazione dal loro centro di collocamento locale. I centri di collocamento hanno inoltre finanziato i corsi di lingua e di formazione professionale danesi, nonché le ore di tutoraggio per il mentore sociale e culturale locale, che ha seguito e aiutato i candidati ove necessario durante le 13 settimane di formazione.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=ROa4MaQLmwc&feature=youtu.be>