



Employment
4 Inclusion

APPRENTISSAGE AU PÔLE EMPLOI

Titre: **GUIDE FOR EXPLORATION OF SKILLS FOR LEARNING**

Type de ressource: Bonne pratique

Pays: France

Langue: Anglais

Short Description

Le questionnaire d'outils suivant ne sera utile au conseiller de carrière qu'à titre de guide. Selon le MNAR et la relation qui a été créée, le conseiller peut choisir les questions à utiliser. En fin de compte, le conseiller enregistre ses observations concernant les besoins du MNAR.

La préparation à une intégration réussie sur le marché du travail, aujourd'hui exigeante et compétitive, exige un comportement professionnel basé sur l'acquisition de connaissances, de compétences et d'attitudes au niveau professionnel.

Page web: <http://web.mit.edu/cortiz/www/Diversity/TheIntentionalMentor.pdf>

Titre: **GUIDE FOR THE INTERVIEW FOR LEARNING**

Type de ressource: Bonne pratique

Pays: France

Langue: Anglais

Short Description

Ces bonnes pratiques est très utiles en tant que questionnaire pour le conseiller de carrière. Selon la personne (MNAR) et la relation qui a été créée, le conseiller peut choisir les questions à utiliser. Un plan d'action individuel suit. La procédure envisagée prévoit une première phase d'orientation au cours de laquelle les gens peuvent obtenir des informations sur différents domaines professionnels, effectuer une évaluation éducative et psychologique et ensuite se concentrer sur le domaine dans lequel leurs compétences professionnelles seront mieux exploitées. Ensuite, un plan d'action est raisonnablement réalisable.

Page web: https://ec.europa.eu/employment_social/ECDB/equal/jsp/dpComplete_1007.htm

Titre: **INTEREST EXPLORATION**
Type de ressource: Questionnaire
Pays: France
Langue: Anglais

Short Description

Le conseiller donne d'abord au MNAR des instructions claires sur la façon de remplir le questionnaire, puis le laisse seul pour le remplir sans être distrait par la présence du conseiller. L'individu a besoin de lire le catalogue des verbes donnés et de choisir ceux qui correspondent à leurs intérêts. A gauche de chaque verbe il y a la première lettre du type professionnel (**R**éaliste, **I**nvestigative, **A**rtistic, **S**ocial, **E**ntrepreneur, **C**onventional). En fin de compte, le conseiller, en analysant ces lettres, calcule les trois premiers types professionnels de personne.

Avant de terminer le test, il est conseillé de ne pas donner au MNAR beaucoup d'informations sur la théorie sur laquelle il est basé afin de ne pas affecter la personne lors de la réalisation du test. Après avoir terminé le test, les résultats sont évalués et discutés.

Page

web:

https://www.eoppep.gr/teens/index.php?option=com_tests&view=tepe&Itemid=332