



Employment  
4 Inclusion

ASSOCIATION PUBLIC-PRIVÉ

Titre: **COMPANY SERVICE**

Type de ressource: Partenariat public-privé

Pays: Danemark

Langue: Anglais

### Short Description

Pour aider les entreprises privées au cours de leur processus de recrutement, les entreprises peuvent utiliser le service public des entreprises, fourni par les municipalités. Il existe trois outils que les entreprises peuvent utiliser en collaboration avec la municipalité. Le premier outil est le téléphone de l'entreprise, qui est une connexion directe entre l'entreprise et les centres d'emploi. Lors de l'appel de l'entreprise téléphone, les entreprises atteignent un consultant public, qui peut conseiller les entreprises sur les règles concernant divers stages de travail, des solutions de subvention salariale aussi. Le deuxième outil est la banque publique d'emploi, dans laquelle les entreprises privées peuvent afficher leurs offres d'emploi.

Le troisième outil est la possibilité de recrutement par le biais du service de l'entreprise. En coopération avec les centres d'emploi, le service d'entreprise aide les entreprises à jumeler les chômeurs avec l'emploi disponible. S'il n'y a pas de correspondances au sein de la municipalité approchée, les centres d'emploi peuvent s'approcher des municipalités environnantes jusqu'à ce qu'un candidat convié soit trouvé.

Page web: <https://www.frederiksberg.dk/virksomhed/dine-medarbejdere/hjaelp-til-rekruttering>

Titre: **SOVI**

Type de ressource: Project

Pays: Danemark

Langue: Anglais

### Short Description

SOVI est un projet qui relie les grandes entreprises, avec des députés préparés à l'emploi, et par le biais d'un stage-travail forme les MNARS pour gérer le travail à des conditions normales après le stage terminé.

Tout au long de la période du stage, les MNAR sont également formés aux compétences linguistiques pertinentes du secteur.

Le projet s'adresse aux réfugiés, à leurs familles et à d'autres bilingues au Danemark, qui ne font pas encore partie de la main-d'œuvre active. Il s'agit d'un partenariat public privé, qui vise à la fois à bénéficier au MNARS, aux centres d'emploi et aux entreprises concernées.

## Titre: **BC Hospitality Group Job School**

Type de ressource: Project

Pays: Danemark

Langue: Anglais

### Short Description

En janvier 2019, BC Hospitality Group a commencé le développement de ce que became la BC Hospitality JobSchool. L'arrière-plan de ce développement était que BC Hospitality Group insourcing housekeeping on AC Hotel Bella Sky à Copenhague et avait besoin de recruter 150 nouveaux employés pour leur nouveau département d'entretien ménager ternal, y compris les travailleurs réfugiés et migrants.

La School Job Sa été développé en étroite collaboration avec Business House Copenhagen, une partie du Jobcenter Copenhagen. L'école Job a été créée comme un stage de 13 semaines, qui comprenait 11 jours de formation danoise basée sur l'entreprise, et 10 jours de cours de formation professionnelle plus courts de pertinence pour l'entretien ménager.

Lors de la première école d'emploi d'avril à juillet 2019, 32 candidats d'origine réfugiée et migrante sont entrés dans le JobSchool. Sur les 32 candidats, 18 ont terminé la formation et 14 de ces candidats se sont vu offrir des contrats au BC Hospitality Group. Les réfugiés et les immigrants qui ont terminé leur formation se sont vu offrir un emploi à temps partiel (24 heures par semaine) ou 32 (heures/semaine) avec la possibilité de prendre des quarts de travail supplémentaires.

Les candidats viennent de 7 centres d'emploi locaux de la région du Grand Copenhague. Pendant l'école d'emploi,, les candidats ont reçu des prestations d'intégration ou sociales de leur centre d'emploi local. Les centres d'emploi ont également payé pour les cours de langue danoise et de formation professionnelle ainsi que des heures de mentorat pour le mentor social et culturel local, qui a suivi et aidé les candidats là où nécessaire pendant les 13 semaines de formation.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=ROa4MaQLmwc&feature=youtu.be>