



Employment
4 Inclusion

COMPÉTENCES CIVIQUES ET SOCIALES

Titre: MIGRANT TALENT GARDEN
Type de ressource: Project
Pays: Islande, Liechtenstein, Norvège
Langue: Anglais

Short Description

Le projet Migrant Garden Talent est né pour aider les migrants à trouver un emploi, en travaillant autour de multiples obstacles tels que de mauvaises compétences linguistiques et des cadres sociaux, économiques et juridiques inconnus, grâce à une approche pragmatique qui facilite la traduction des idées en pratique; le document est structuré en deux parties : la première comprenant une analyse de 21 bonnes pratiques, 18 visites d'étude, une enquête et des entretiens avec 15 migrants, et la deuxième partie présentant des lignes directrices à suivre afin de créer un pôle d'affaires avec un programme d'incubation de 24 mois pour les entrepreneurs non membres de l'UE, dans le but d'élaborer des stratégies et d'améliorer les compétences grâce à la formation, renforçant ainsi la création de nouvelles entreprises afin de réduire le chômage des migrants.

PDF: <https://migrantgarden.eu/>

Titre: ITINERARIES AND RESOURCES FOR MIGRANTS & REFUGEES' EMPOWERMENT AND INTEGRATION
Type de ressource: Project
Pays: Italie, Espagne, Chypre, Allemagne, Autriche et France
Langue: Anglais

Short Description

MigrEmpower est un projet Erasmus visant à soutenir les migrants et les réfugiés dans le processus d'inclusion et à promouvoir une meilleure coexistence dans leurs communautés d'accueil respectives. Six pays de l'UE ont conçu et structuré des outils d'intervention méthodologiques et utiles aux opérateurs travaillant dans le secteur de l'accueil, afin qu'ils puissent lancer avec les migrants une voie axée sur l'orientation, l'évaluation des compétences, l'auto-évaluation et l'autonomisation. Un manuel d'orientation et d'évaluation a été rédigé et un chemin éducatif pour l'amélioration des compétences sociales, interpersonnelles et de citoyenneté active a été créé, appliquant des techniques non formelles axées sur le renforcement de l'équipe, l'écoute active et l'interaction claire. En plus d'acquérir de nouvelles connaissances sur la citoyenneté active, les migrants apprendront à l'appliquer dans leur contexte actuel, par exemple par le bénévolat et par le biais du soutien des communautés, le développement de compétences en résolution de problèmes et en résolution de conflits et, en outre, en augmentant leurs chances de trouver un emploi.

PDF: <https://migrempower.eu/elearning/>

Short Description

Les migrants et les réfugiés ont participé au processus de mise en pratique de ce guide - à travers des rencontres réelles au cours desquelles ils ont raconté leurs luttes avec le processus d'inclusion - dans le but de créer et d'inviter des "environnements d'accueil" multiculturels. Le livret comprend des activités flexibles prêtes à l'emploi partageant l'orientation commune de l'intégration à travers diverses méthodes, par exemple: l'éducation à l'environnement; la création d'une culture accueillante; la création d'un mouvement mondial inclusif de justice; la construction de communautés. Par exemple, les ateliers visent à sensibiliser la population à la consommation d'énergie; découvrir la nature, aussi comme un espace qui relie les gens; donner aux migrants la possibilité de partager leur culture, leurs traditions et leur religion avec les habitants; sur la justice climatique, et les questions environnementales afin de former des membres d'une société saine.

PDF: https://www.salto-youth.net/downloads/toolbox_tool_download-file-2079/booklet_EN.pdf