



Employment
4 Inclusion

FORMAZIONE NON FORMALE PER
MIGLIORARE L'OCCUPABILITÀ DEL
MNAR

Titolo: **PROJECT 44 POINTS = JOB**

Tipo di risorsa: Programma

Paese: Danimarca

Lingua: Inglese

Short Description

Il metodo 'Project 44 points = job' fornisce un sistema a punti che traduce gli standard e i requisiti professionali dell'azienda in uno strumento in grado di misurare e visualizzare la progressione del partecipante. È sviluppato dal comune di Gribskov in collaborazione con KHRS (un'impresa di servizi che offre una vasta gamma di servizi, in particolare nel settore alberghiero), la scuola di lingue locale e altri partner centrali. Dopo aver raggiunto 44 punti e aver completato 4 settimane di stage, ai partecipanti è stato garantito un impiego ordinario con KHRS.

La progressione dei partecipanti viene valutata in classi progettate completamente come camere d'albergo, creando così impostazioni di formazione simili alle impostazioni del posto di lavoro. In questo modo, l'accesso dei rifugiati al lavoro sarà potenziato.

PDF: https://www.nyidanmark.dk/nr/rdonlyres/4556e82c-8do8-4a3d-ab76-245a88a42a5b/o/metodehaefte_gribskovmodellen.pdf

Titolo: **OCN-Method**

Tipo di risorsa: Programma

Paese: Danimarca

Lingua: Inglese

Short Description

L'Open College Network (OCN) è un esempio di metodo per valutare e documentare le competenze nella vita lavorativa. Il metodo OCN è un modo per ottenere certificati di apprendimento formale e informale, ottenuti per esempio durante una formazione professionale, corsi e dopo le lezioni scolastiche. Lo strumento può essere utile per i datori di lavoro per la preparazione per l'istruzione e l'aggiornamento delle competenze, ma la documentazione non è riconosciuta all'interno del sistema educativo formale.

Pagina web: <https://ocn-danmark.dk/>

Titolo: QUALIFICATION CARD

Tipo di risorsa: Strumento di avanzamento

Paese: Danimarca

Lingua: Inglese

Short Description

The "Qualification card" is a progression tool used to measure the trainee's development of skills in relation to being able to perform the various tasks at the associated workplace. The tool thus gives the employer the opportunity to carry out a continuous and systematic assessment of the trainee's progression during the traineeship.

The qualification card can be used actively in the ongoing dialogue between employer and trainee during the overall course. The qualification card uses a scale ranging from the lowest level 'Not yet completed' to the highest 'In goal'. By assessing the level of competence for the individual training areas, it will be possible to give the trainee constructive feedback on the execution of work tasks and the overall progression. Moreover, it improves the employability of the MNAR, because they can make visible their abilities within a certain branch.