



Employment  
4 Inclusion

# FORMATION NON FORMELLE POUR AMÉLIORER L'EMPLOYABILITÉ DU MNAR

Titre: **PROJECT 44 POINTS = JOB**

Type de ressource: Programme

Pays: Danemark

Langue: Anglais

### Short Description

La méthode 'Projet 44 points et emploi' fournit un système de points qui traduit les normes professionnelles et les exigences de l'entreprise en un outil qui peut mesurer et visualiser la progression du participant. Il est développé par la municipalité de Gribskov en collaboration avec KHRS (une entreprise de services offrant un large éventail de services en particulier dans l'industrie hôtelière), l'école de langue locale, et d'autres partenaires centraux. Après avoir atteint 44 points et terminé 4 semaines de stage, les participants ont été assurés d'un emploi ordinaire chez KHRS.

La progression des participants est évaluée dans les salles de classe conçues entièrement comme des chambres d'hôtel, créant ainsi des paramètres de formation semblables aux milieux du lieu de travail. De cette façon, l'accès des réfugiés à l'emploi sera renforcé.

PDF: [https://www.nyidanmark.dk/nr/rdonlyres/4556e82c-8d08-4a3d-ab76-245a88a42a5b/0/metodehaefte\\_gribskovmodellen.pdf](https://www.nyidanmark.dk/nr/rdonlyres/4556e82c-8d08-4a3d-ab76-245a88a42a5b/0/metodehaefte_gribskovmodellen.pdf)

Titre: **OCN-Method**

Type de ressource: Programme

Pays: Danemark

Langue: Anglais

### Short Description

Open College Network (OCN) est un exemple d'une méthode d'évaluation et de documentation de la concurrence dans la vie professionnelle. La méthode OCN est un moyen de recevoir des certificats sur l'apprentissage formel et informel obtenus par exemple par exemple la formation professionnelle, les cours et les classes après l'école. L'outil peut être utile pour les employeurs pour la préparation des études et la mise à niveau des compétences, mais la documentation n'est pas reconnue dans le système éducatif formel.

Page web: <https://ocn-danmark.dk/>

Titre: QUALIFICATION CARD

Type de ressource: Outil de progression

Pays: Danemark

Langue: Anglais

## Short Description

La « carte de qualification » est un outil de progression utilisé pour mesurer le développement des compétences du stagiaire en ce qui concerne la capacité d'effectuer les différentes tâches sur le lieu de travail associé. L'outil donne ainsi à l'employeur la possibilité de procéder à une évaluation continue et systématique de la progression du stagiaire pendant le stage.

La carte de qualification peut être utilisée activement dans le dialogue continu entre l'employeur et le stagiaire pendant l'ensemble du cours. La carte de qualification utilise une échelle allant du niveau le plus bas 'Pas encore terminé' au plus haut 'In goal'. En évaluant le niveau de compétence des différents domaines de formation, il sera possible de donner au stagiaire une rétroaction constructive sur l'exécution des tâches professionnelles et la progression globale. En outre, il améliore l'employabilité du MNAR, car ils peuvent rendre visibles leurs capacités au sein d'une certaine branche.