



Employment  
4 Inclusion

# INTERVENTION INTÉGRALE AUPRÈS DES MIGRANTS: EXEMPLES DE ENTITÉS PUBLIQUES

**Titre: C.A.R – REFUGEE RECEPTION CENTRES**

Type de ressource: Institution

Pays: Espagne

Langue: Espagnol

### Short Description

Les Centres d'accueil des réfugiés (C.A.R.) sont des établissements publics qui fournissent un hébergement, de la nourriture et une assistance psychosociale aux demandeurs d'asile en Espagne ou qui obtiennent le statut de réfugiés ou de personnes déplacées en Espagne.

La C.A.R. offre les services suivants aux bénéficiaires, dans le but de permettre aux bénéficiaires de répondre à leurs besoins personnels ou familiaux, ainsi que de leur fournir les ressources adéquates pour assurer leur plus grande autonomie personnelle et leur intégration sociale future :

- Hébergement et entretien temporaire.
- Informations et conseils sur la nouvelle situation.
- Orientation pour leur incorporation dans le système éducatif, sanitaire et social.
- Attention psychologique.
- Soins sociaux spécialisés et gestion de l'aide économique complémentaire.
- Développement de cours pour l'apprentissage de la langue et des compétences sociales de base.
- Orientation et intermédiation pour la formation professionnelle et l'insertion professionnelle.

Page Web: <http://extranjeros.mitramiss.gob.es/es/ProteccionAsilo/car/index.html>

**Titre: CEPI – Centers of Integration and Participation**

Type de ressource: Institution

Pays: Espagne

Langue: Espagnol

### Short Description

Le CEPI sont des centres qui visent à promouvoir l'intégration et la participation des migrants dans la région de Madrid, à travers des activités avec des places limitées. Ces activités sont totalement gratuites et les activités d'insertion sociale et de travail sont cofinancées à 50% par le Fonds social européen dans le cadre du Programme opérationnel de la région de Madrid.

Dans la région de Madrid, il y a un total de 8 centres répartis dans toute la région (Usera, Tetuon, Alcalô de Henares, Alcobendas, Collado Villalba, Leganés, Arganzuela et Chamartón).

Ces centres offrent les activités suivantes :

- Informations et orientation
- Formation et conseil de carrière
- Séances d'information sur le travail indépendant et l'entrepreneuriat
- Cours d'espagnol
- Activités avec les mineurs et autres services

Certaines CEPI élaborent également un programme de formation appelé « Connaissez vos lois » pour fournir des connaissances sur la société espagnole et faciliter leur intégration.

Page web: <http://www.comunidad.madrid/servicios/asuntos-sociales/centros-participacion-e-integracion-inmigrantes>

Titre: **IMEPE**

Type de ressource: Institution publique

Pays: Espagne

Langue: Espagnol

### Short Description

L'IMEPE est un organe autonome de la Mairie d'Alcoron (région de Madrid), qui offre les services suivants (à la fois aux espagnols et aux migrants) :

- Agence de placement.
- Club d'orientation et d'emploi du travail.
- Formation.
- Service d'attention pour les entrepreneurs.
- Services commerciaux.
- Centre d'affaires.

Les services destinés à la population sont entièrement gratuits. L'objectif principal de l'IMEPE est de favoriser l'employabilité des personnes, par le biais d'itinéraires individualisés d'insertion professionnelle, ainsi que par des formations adaptées aux besoins des utilisateurs (cours de recherche active d'emploi, outils numériques de recherche d'emploi, préparation des processus de recrutement et de sélection, promotion du travail, etc.).

En ce qui concerne les activités de formation, les services suivants doivent être mis en évidence :

- Programme de garantie pour la jeunesse
- Programme européen ErasmusMD
- Pratiques en IMEPE
- Collaboration avec d'autres organismes d'éducation et de jeunesse
- Programme de formation et d'emploi

Page web: <https://www.imepe-alcorcon.com/>

Titre: **LIVE IN HERE AND NOW**

Type de ressource: Bonne pratique

Pays: France

Langue: Anglais

## Short Description

---

L'objectif de "La vie ici et MAINTENANT!" est d'aider les collègues des MNAR en ayant une attitude positive envers leur travail, et de leur faire prendre conscience comment le travail quotidien est une source d'enrichissement. Cette véritable expérience en cours d'emploi aide les collègues des MNAR à se concentrer pleinement sur le présent et à faire l'expérience et la forme de chaque journée de travail d'une manière positive.

Page web: <https://informeaffaires.com/regional/ressources-humaines/travailleurs-immigrants-la-francisation-une-priorite-pour-lintegration>