



Employment
4 Inclusion

SVILUPPO E MIGLIORAMENTO DELLE
COMPETENZE DIGITALI PER I
PROFESSIONISTI E IL PERSONALE
DELLE AZIENDE E DELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE

Titolo: **LABOUR MARKET BALANCE (Arbejdsmarkedsbalancen)**

Tipo di risorsa: Strumento Digitale

Paese: Danimarca

Lingua: Inglese

Short Description

L'equilibrio del mercato del lavoro è una banca dati pubblica e online creata dall'Agenzia danese per il mercato del lavoro e le assunzioni. Presenta statistiche sulle attuali condizioni di occupazione nei diversi settori.

La banca dati viene aggiornata ogni 6 mesi, e si basa su informazioni provenienti da un ampio sondaggio sulle esperienze di assunzione, tassi di disoccupazione e posti di lavoro. Questo crea una scala con 5 categorie in cui rientrano i vari titoli di lavoro. Le categorie sono: "Grave carenza di manodopera", "carenza di manodopera", "problemi paradossali", "buone opportunità di lavoro" "meno opportunità di lavoro".

In pratica, questo strumento può essere utilizzato dallo stesso MNAR per colpire un settore che ha maggiori possibilità di occupazione. Per i professionisti che assistono la ricerca di lavoro MNAR, questo strumento può essere un modo per equilibrare le aspettative con le persone in cerca di lavoro.

Pagina Web: <https://star.dk/en/labour-market-monitoring/labour-market-balance/>

Titolo: **ONLINE TUTORIALS TO JOBNET.DK**

Tipo di risorsa: Strumenti

Paesi: Danimarca

Lingua: Inglese

Short Description

Se sei disoccupato in Danimarca e ricevi qualsiasi tipo di indennità di disoccupazione, comprese le prestazioni di integrazione, è obbligatorio per voi di avere un CV online nel job add nazionale e database CV chiamato Jobnet (www.jobnet.dk). A causa del fatto che alcuni MNAR hanno competenze digitali limitate e la maggior parte dei MNAR sta lottando per imparare la lingua danese, i consulenti di lavoro e assistenti che lavorano presso i locali dei centri di lavoro danesi sono tenuti a sostenere il MNAR nella creazione di un CV online per Jobnet.

Questa richiesta di consulenza digitale è relativamente nuova e non costituisce un campo di competenza per alcuni dei consulenti del lavoro o degli assistenti sociali. Per fortuna l'Agenzia danese per il mercato del lavoro e le assunzioni (STAR) così come molti fondi di assicurazione contro la disoccupazione (chiamato anche A-Kasser) hanno fatto dei tutorial su tutto, da come accedere a Jobnet.dk, creando il tuo jobnet-CV (Mit), utilizzando le diverse caratteristiche di jobnet.dk (come scrivere una buona domanda di lavoro, creando un CV di presentazione che si rivolge a un settore specifico o azienda ecc.).

Molti di questi tutorial sono brevi e introduttivi, ma alcuni potrebbero essere caratterizzati come corsi brevi. Questi tutorial sono spesso utilizzati dai consulenti del lavoro e dagli assistenti sociali prima o durante l'assistenza ai MNAR nell'utilizzo di jobnet.dk. Essi sono utilizzati anche da altri dipendenti del Jobcenter locale, ad es. in workshops sulla ricerca di lavoro, come introduzione generale alle classi di lavoro danesi ecc.

Pagina web: <https://info.jobnet.dk/om-jobnet/jobnet-in-english>

Titolo: **VIRTUAL COMPANY VISIT**

Tipo di risorsa: Metodologia

Paese: Danimarca

Lingua: Inglese

Short Description

L'ufficio di collocamento del comune di Furesø ha sviluppato un metodo innovativo per il MNAR per avere un'idea e un'opinione dei vari posti di lavoro danesi. Utilizzano un visore per la realtà virtuale per presentare virtualmente il posto di lavoro al cittadino prima dell'incontro vero e proprio. Per molti nuovi arrivati provenienti da culture diverse, può essere difficile capire come si svolge il lavoro in una casa di riposo danese, e in questo caso, la visita aziendale virtuale può essere utile.

Pagina web: <https://www.kl.dk/nyheder/digitalisering-og-teknologi/2020/januar/integration-set-gennem-virtual-reality-briller/>