



Employment
4 Inclusion

**Ikke-formel træning for at fremme
ansættelsesmulighederne for INAF**

Titel: **PROJECT 44 POINTS = JOB**

Ressourcetype: Program

Land: Danmark

Sprog: Dansk

Short Description

”44 point = job” er en metode der oversætter et firmas professionelle standarder og krav, til et redskab der kan måle og visualisere nydanskernes udvikling og færdigheder. Det er udviklet i Gribskov kommune i samarbejde med KHRS, en lokal sprogskole mfl. Systemet er opbygget sådan, at når deltagerne har opnået 44 point og færdiggjort et 4 ugers praktikforløb, så er de garanteret almindelig ansættelse hos KHRS.

Forløbets deltagers progression bliver målt i klaseværelser, der er designet til at ligne hotelværelser. På den måde skabes der læringsomgivelser der er lig de arbejdssituationer de vil møde på deres arbejde. Herigennem forbedres nydanskernes mulighed for ansættelse.

PDF: https://www.nyidanmark.dk/nr/rdonlyres/4556e82c-8d08-4a3d-ab76-245a88a42a5b/o/metodehaefte_gribskovmodellen.pdf

Titel: **OCN-Method**

Ressourcetype: Metode

Land: Danmark

Sprog: Dansk

Short Description

OCN-metoden er et eksempel på en måde hvorpå man kan få overblik over, og dokumentere arbejdsrelevante kompetencer. OCN-metoden er også en måde hvorpå nydanskere kan modtage bevis på formelle såvel som uformelle færdigheder, opnået gennem eksempelvis jobtræning, kurser og aftenskole. Værktøjet er brugbart for arbejdsgivere når de skal sammensætte trænings- og uddannelsesforløb, hvor det tillærte ikke kan dokumenteres igennem det formelle uddannelsesforløb.

Web link: <https://ocn-danmark.dk/>

Titel: QUALIFICATION CARD

Ressourcetype: Udviklingsværktøj

Land: Danmark

Sprog: Dansk

Short Description

Kvalifikationskortene er et udviklingsværktøj som bruges til at måle praktikanterens færdigheder inden for de arbejdsopgaver, de udfører på deres praktiksted. Værktøjet giver derved arbejdsgiveren mulighed for systematisk at følge og forholde sig til praktikantens udvikling i løbet af hele praktikperioden.

Kvalifikationskortene kan aktivt blive brugt i den løbende dialog mellem arbejdsiver og praktikant i løbet af kurset. Kvalifikationskortene løber over en 5-trinsskala, der går fra ”Endnu ikke klaret” til ”I mål”. At have øje for de praktiksificke kompetencer, gør det muligt for vejlederne og arbejdsgiverne at give konstruktiv feedback om praktikanterens arbejde og overordnede udvikling. Dette bidrager også til nydanskernes chance for ansættelse efter endt praktikperiode, fordi de har et konkret mål for deres udvikling og færdigheder inden for en specifik branche.

Qualification card_Housekeeping Attendant_BC Hospitality Group.pdf.