

ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΑ ΓΡΑΜΜΗ 7 ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΘΕΣΜΟΥΣ (ΙΣΤΟΡΙΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ)

 Erasmus+

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΓΙΑ ΕΝΤΑΞΗ

ΔΙΑΔΡΑΣΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ
ΕΝΤΑΞΗ:

Καινοτόμα επαγγελματικά εργαλεία για τη
διευκόλυνση της κοινωνικής και εργασιακής
ένταξης μεταναστών, νεοεισερχομένων,
αιτούντων άσυλο και προσφύγων.

ΠΠ.3 — ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ

PROJECT CODE: 2019-1-ES01-KA204-065510



Απασχόληση
για Ένταξη

www.employment4inclusion.com

ΠΠ.3 — Ιστορίες επιτυχίας (Ενότητα 7)

Συλλογή ιστοριών περί επιτυχημένων συνεργειών μεταξύ κοινωνίας των πολιτών, δημοσίων θεσμών και επιχειρήσεων για την κοινωνική και εργασιακή ένταξη των Μ.Ν.Α.Π..

ΖΩΝΗ 3 — Ιστορίες επιτυχημένων συνεργειών Δημοσίου—Επιχειρήσεων

ΘΕΜΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ: Ιστορίες επιτυχημένων συνεργειών Δημοσίου—Επιχειρήσεων

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΝΟΤΗΤΑΣ

ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Στόχος της Ζώνης 3 είναι να εκπαιδεύσει επαγγελματίες μέσω ιστοριών επιτυχημένων συνεργειών Δημοσίου—Επιχειρήσεων.

Η ενότητα 7 πραγματεύεται τις **συνέργειες**: μια συλλογή ιστοριών περί επιτυχημένων συνεργειών μεταξύ κοινωνίας των πολιτών, δημοσίων θεσμών και επιχειρήσεων για την κοινωνική και εργασιακή ένταξη των Μ.Ν.Α.Π..

Σε αυτήν την ενότητα θα βρείτε την ακόλουθη ομάδα δραστηριοτήτων και εκπαιδευτικών μαθημάτων:

Εταίρος	Ονομασία κατευθυντηρίων	Τύπος δραστηριότητας
SSF	Εγχείρημα «AVANZANDO» («Προχωρώντας») (Για την ενίσχυση της ενεργούς κοινωνικής ένταξης και προσωπικής αυτονομίας των ανθρώπων σε ευάλωτες καταστάσεις στον Δήμο Αλκορκόν και άλλους Δήμους της νοτίου Μητροπολιτικής Στεφάνου της Περιφέρειας της Μαδρίτης)	Προσωπικές συνεντεύξεις, συνεδρίες ομαδικής εκπαίδευσης, δράσεις αναγνώρισης εργασιακών προοπτικών και ψυχολογική υποστήριξη διενεργήθηκαν κατά τη διάρκεια της όλης διαδικασίας.
AND	Πρόγραμμα Μεντόρων και Πρακτικής της «Νόβο Νόρντισκ» («Novo Nordisk» για την παροχή ευκαιριών σε πρόσφυγες να κάνουν πρακτική στην εταιρεία «Νόβο Νόρντισκ» και να αποκτήσουν πολλές πρακτικές δεξιότητες σε ένα συγκεκριμένο τομέα.)	Πρόγραμμα που ενθαρρύνει τους διαχειριστές να εγγράψουν τα τμήματα ή τις ομάδες τους στο Πρόγραμμα Πρακτικών για Μετανάστες της «Νόβο Νόρντισκ», ώστε μετανάστες να βοηθηθούν στο να ξεκαθαρίσουν τις δεξιότητές τους και να έρθουν πιο κοντά στη δανέζικη αγορά εργασίας (για 13 εβδομάδες).
FOCO	Κάντε το Σύστημα παραπάνω από φιλόξενο (ένα πρόγραμμα ένταξης για ανθρώπους σε ευάλωτες καταστάσεις, το οποίο εκτελείται από Μ.Κ.Ο., κοινωνικούς συνεταιρισμούς, δημόσιες οντότητες, επιχειρήσεις και ενώσεις εθελοντών.)	Πρόγραμμα και ευκαιρία ώστε να δοθεί μια νέα διάσταση, με βάση τη «συμπεριληπτικότητα», στις επιχειρήσεις, τις οικογένειες, τους συλλόγους/ενώσεις, δημόσιους φορείς.
ITG	Το «Προσφυγικό Φεστιβάλ Φαγητού» (μια ιδιωτική/δημόσια πρωτοβουλία)	Μια πρωτοβουλία πολιτών με στόχο την εκτίμηση ταλέντου και τη διευκόλυνση της επαγγελματικής ενσωμάτωσης των ηγετών των προσφύγων μέσω εστιατορίων.
Praksis	Κέντρο Επιχειρηματικής Καθοδήγησης (Business Coaching Centre) για	Ένα κέντρο επιχειρηματικής ανάπτυξης που προσφέρει τις υπηρεσίες του δωρεάν και

	κοινωνικώς ευάλωτους ανθρώπους	εστιάζει σε κοινωνικώς ευάλωτους ανθρώπους
--	---------------------------------------	--

Εταίρος: SSF

1. Τίτλος:

Εγχείρημα «AVANZANDO» («Προχωρώντας»)

2. Αντικειμενικός στόχος:

Το εγχείρημα «AVANZANDO» («Προχωρώντας») έχει ως αντικειμενικό στόχο την ενίσχυση της ενεργούς κοινωνικής ένταξης και προσωπικής αυτονομίας των ανθρώπων σε ευάλωτες καταστάσεις στον Δήμο Αλκορκόν και άλλους Δήμους της νοτίου Μητροπολιτικής Στεφάνου της Περιφέρειας της Μαδρίτης. Για τον σκοπό αυτό, αναπτύχθηκε μια σειρά εκπαιδευτικών δράσεων ώστε να βελτιωθεί ή καταλληλότητα για απασχόλησή τους («απασχολησιμότητα») και εργασιακή ένταξη. Οι χρήστες/πελάτες επίσης έλαβαν ψυχολογική υποστήριξη κατά τη διαδικασία εργασιακής ένταξης.

3. Δραστηριότητα:

Η συνεργασία μεταξύ κοινωνικών οντοτήτων και της δημόσιας διοίκησης προσφέρει μεγάλα πλεονεκτήματα στις διαδικασίες εργασιακού προσανατολισμού των Μ.Ν.Α.Π.. Ένα παράδειγμα αποτελεί η περίπτωση του Αβδελκαρίμ, ενός 51-ετούς Μαροκινού που, ύστερα από 12 χρόνια στην Ισπανία, κατόρθωσε να τακτοποιήσει την εργασιακή του κατάσταση χάρη σε ένα πρόγραμμα καθοδήγησης για την απασχόληση, το οποίο προσέφερε η «Αλληλεγγύη Δίχως Σύνορα (S.S.F.)» σε συνεργασία με το Δημοτικό Συμβούλιο της Αλκορκόν (Μαδρίτη, Ισπανία). Χάρη στο συντονισμό μεταξύ των τεχνικών απασχόλησης της «S.S.F.» και των κοινωνικών λειτουργών της Αλκορκόν, κατέστη δυνατή η επίτευξη των εργασιακών στόχων του Αβδελκαρίμ και η ανάπτυξη εξατομικευμένου χρονοδιαγράμματος ένταξης, βρίσκοντας εργασία ως ελαιοχρωματιστής σε εταιρεία στη νότια περιοχή της Περιφέρειας της Μαδρίτης.

4. Μεθοδολογία:

Για την επίτευξη του αντικειμενικού στόχου της κοινωνική και εργασιακής ένταξης, η ομάδα της «S.S.F.» βρισκόταν σε στενό συντονισμό με την ομάδα του Δημοτικού Συμβουλίου της Αλκορκόν. Προσωπικές συνεντεύξεις, συνεδρίες ομαδικής εκπαίδευσης, δράσεις αναγνώρισης εργασιακών προοπτικών και ψυχολογική υποστήριξη διενεργήθηκαν κατά τη διάρκεια της όλης διαδικασίας.

5. Αναφορές:

<http://www.ssf.org.es/es/node/288>

Εταίρος: AND

1. Τίτλος:

Πρόγραμμα Μεντόρων και Πρακτικής της «Νόβο Νόρντισκ» (σε συνεργασία με τον Σύλλογο «Νέος Δανός»)

2. Αντικειμενικός στόχος:

Ο αντικειμενικός στόχος του Προγράμματος Μεντόρων και Πρακτικής για Μετανάστες της «Νόβο Νόρντισκ» είναι να δώσει την ευκαιρία σε πρόσφυγες να κάνουν πρακτική στην εταιρεία «Νόβο Νόρντισκ» και να αποκτήσουν πολλές πρακτικές δεξιότητες σε ένα συγκεκριμένο τομέα.

Ο στόχος του προγράμματος δεν είναι να προσφέρει εργασία στους ασκούμεους μετά το πέρας των 13 εβδομάδων, αλλά να τους βοηθήσει να αποσαφηνίσουν τις δεξιότητές τους και να έρθουν πιο κοντά στη δανέζικη αγορά εργασίας.

3. Δραστηριότητα:

Η Ράνια είναι μία πρόσφυγας από τη Συρία, η οποία έφθασε στη Δανία το 2014. Έχει πτυχίο Αγγλικής Φιλολογίας και στο παρελθόν, προτού πάει στη Δανία, εργάστηκε ως συντονίστρια έργου σε εγχειρήματα (έργα). Μπήκε στο Πρόγραμμα Μεντόρων της «Νόβο Νόρντισκ» για 6 μήνες. Για την ίδια ήταν θετική και επικοδομητική εμπειρία. Εξηγεί ότι η εμπειρογνωμοσύνη και προσωπική δέσμευση του μέντορά της σήμαινε ότι τις ανατροφοδότησε σημαντικές παρατηρήσεις σε σχέση με την επικοινωνία και τις ανθρώπινες σχέσεις, αλλά και σχετικά με το τι απαιτείται για να αναπτυχθεί κανείς από επαγγελματική άποψη εντός ενός οργανισμού. Έμαθε πώς να εστιάζει στους στόχους της και ποιες συγκεκριμένες ικανότητες απαιτούνται για τον επιτύχει. Ταυτοχρόνως, αποκόμισε εμπειρία επί της δανέζικης εργασιακής κουλτούρας και των άγραφων νόμων που ενδέχεται να είναι κρίσιμοι για την επιτυχία. Όταν πέρασαν οι έξι μήνες, η Ράνια ήταν αρκετά τυχερή ώστε να γίνει δεκτή για πρακτική στη «Νόβο Νόρντισκ», γεγονός που για αυτήν αποτελούσε όνειρο που έγινε πραγματικότητα. Εκεί, εργάστηκε στο τμήμα που ονομάζεται «Εκπαιδευτικά Προγράμματα, Παγκόσμιες Ιατρικές Υποθέσεις» και ένοιωσε ότι τη θεωρούσαν μέρος της ομάδας. Της ανατέθηκαν ουσιαστικές εργασίες και μάθαινε κάτι διαρκώς και αναπτύχθηκε ως επαγγελματίας. Η πρακτική της παρείχε ορισμένες από τις ικανότητες που της έλειπαν, και όλοι όσους γνώρισε κατά την πρακτική της, τη βοήθησαν να κτίσει αυτοπεποίθηση και εμπειρία. Όταν η πρακτική της τελείωσε, ξεκίνησε με μια μεγαλύτερη άδεια μητρότητας ως Διοικήτρια Κλινικών Δοκιμών στη «Νόβο Νόρντισκ».

4. Μεθοδολογία:

Η «Νόβο Νόρντισκ» και ο Σύλλογος «Νέος Δανός» συνεργάστηκαν ώστε να υποστηρίξουν 15 πρόσφυγες με ακαδημαϊκό υπόβαθρο να επιδιώξουν επαγγελματική σταδιοδρομία στη Δανία. Η «Νόβο Νόρντισκ» ενθάρρυνε τους διαχειριστές της να εγγράψουν τα τμήματα ή τις ομάδες τους στο Πρόγραμμα Πρακτικών για Μετανάστες της «Νόβο Νόρντισκ», που συμπεριλαμβάνει τόσο τον υπεύθυνο (διαχειριστή) του τμήματος όσο και αρκετούς από τους υπαλλήλους. Όλοι οι εμπλεκόμενοι υπεύθυνοι και υπάλληλοι περνούν ένα τετράωρο επιμορφωτικό πρόγραμμα που διοργανώνεται και εκτελείται από τον Σύλλογο «Νέος Δανός», που θα τους προετοιμάσει για τις 13 εβδομάδες πρακτικής κατά την οποία θα βοηθήσουν και θα υποστηρίξουν τους πρόσφυγες, θα εξασκήσουν τις γλωσσικές δεξιότητες των τελευταίων, και θα ανακαλύψουν τις επαγγελματικές δεξιότητες και δυνάμεις τους. Η πρακτική διαρκεί για 13 εβδομάδες, 3 ημέρες ανά εβδομάδα. Ο στόχος του προγράμματος δεν είναι να

προσφέρει εργασία στους ασκούμενους μετά το πέρας των 13 εβδομάδων, αλλά να τους βοηθήσει να ξεκαθαρίσουν τις δεξιότητές τους και να έρθουν πιο κοντά στη δανέζικη αγορά εργασίας.

5. Αναφορές:

<https://www.foreningen-nvdansker.dk/nvheder/det-var-en-drom-der-gik-i-opfuldelse>

Εταίρος: FOCO

1. Τίτλος:

Κάντε το Σύστημα παραπάνω από φιλόξενο

2. Αντικειμενικός στόχος:

Το «Κάντε το Σύστημα παραπάνω από φιλόξενο» — στο οποίο η «Fo.Co.» είναι συνεργάτης — είναι ένα πρόγραμμα ένταξης ανθρώπων που βρίσκονται σε ευάλωτες καταστάσεις, το οποίο εφαρμόζεται από διάφορες Μ.Κ.Ο., κοινωνικούς συνεταιρισμούς, δημόσιες οντότητες, επιχειρήσεις και ενώσεις εθελοντών. Ο σκοπός είναι να χαραχθούν διαδρομές κοινωνικο-οικονομικής ενσωμάτωσης για νέους ανθρώπους και μεγαλύτερους, ανήλικους και ενήλικους, ξένους (και Ιταλούς) μέσω της δημιουργίας εθελοντικού δικτύου μεταξύ οντοτήτων που ήδη δραστηριοποιούνται στην επικράτεια. Το εθνικό δίκτυο αποτελείται από οικογένειες, επιχειρήσεις, συλλόγους, ιδρύματα και ανθρώπους που μέσω της ανάπτυξης συνεργατικής και συμμετοχικής μεθοδολογίας καθιστά δυνατή την πραγματική ένταξη των πλέον αδυνάμων στην κοινωνία μας. Το πρόγραμμα έχει λάβει χρηματοδότηση από διάφορες πλευρές και αναπτύχθει σε εθνικό επίπεδο.

3. Δραστηριότητα:

Το «Κάντε το Σύστημα παραπάνω από φιλόξενο» αποτελεί ευκαιρία για να δοθεί μια νέα διάσταση, με βάση τη «συμπεριληπτικότητα», στις επιχειρήσεις, τις οικογένειες, τους συλλόγους/ενώσεις, δημόσιους φορείς.

- Οι επιχειρήσεις συμμετέχουν στο πρόγραμμα με διαφορετικούς τρόπους: ενεργοποιούν πρακτικές, μαθητείες και επαγγελματική κατάρτιση, οι οποίες μπορούν να βοηθήσουν τους νεαρούς δικαιούχους στην εύρεση εργασίας τους και υποστηρίζονται ως προς τη διαχείριση διαφορετικότητας και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού.
- Οι οικογένειες υποστηρίζουν και διευκολύνουν την ενσωμάτωση των δικαιούχων, καλωσορίζοντάς τους, συμπαραστεκόμενες και μοιραζόμενες με αυτούς. Καλωσορίζοντας τους δικαιούχους για σύντομες ή μεγαλύτερες περιόδους, οι οικογένειες προσφέρουν ένα ασφαλές οικογενειακό περιβάλλον στο οποίο οι δικαιούχοι βασίζονται και βιώνουν τη θαλπωρή των ανθρωπίνων σχέσεων.
- Οι σύλλογοι και φορείς της κοινωνίας των πολιτών παρέχουν τις δεξιότητες και την εμπειρία, αναλόγως του τομέα εντός του οποίου δραστηριοποιούνται.
- Δημόσιοι φορείς (όπως δήμοι, σχολεία, εκπαιδευτικά κέντρα ενηλίκων, κοινωνικές υπηρεσίες) υποστηρίζουν τις διαφορετικές δραστηριότητες του προγράμματος: από την ταυτοποίηση ευάλωτων ανθρώπων έως την παροχή υπηρεσιών και επιδομάτων.

4. Μεθοδολογία:

Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την ανάπτυξη συμμετοχικής και συνεργατικής μεθοδολογίας που προωθεί τον κύριο δρώντα, τις τοπικές κοινότητες όπου ζουν οι μετανάστες, γεγονός που ενισχύει τη δυναμική του κάθε συγκεκριμένου δρώντα. Οι οικογένειες έχουν τη δυνατότητα να καλωσορίζουν, να ακούν, να προσφέρουν μοναδική κοινωνική ένταξη ώστε να βελτιώνουν τις δεξιότητες επί των ανθρωπίνων σχέσεων των δικαιούχων. Οι επιχειρήσεις έχουν την ικανότητα να μεταφέρουν τεχνική γνώση και να παρέχουν οικονομική ενσωμάτωση που κανείς άλλος δρών δεν δύναται να έχει σε τέτοιο βαθμό και που θα προσδώσει τους δικαιούχους οικονομική αυτονομία. Μέσω αυτής της μεθοδολογίας, φιλοδοξούμε να προάγουμε πολυτομεακές και πολυεπίπεδες μορφές δράσεις που δημιουργούν «διαπολιτισμική» αξία, ώστε να προσφέρουμε ένα υπόδειγμα διαχείρισης πολιτισμικής ποικιλότητας

ανοικτό στο μέλλον, βασισμένο στην αξιοπρέπεια του κάθε ατόμου και στην ιδέα της παγκόσμιας κοινότητας της ανθρωπότητας, και να ενισχύσουμε τους μετανάστες έως την πλήρη αυτονομία και κοινωνικο-οικονομική ενσωμάτωση.

5. Αναφορές:

<https://www.faresistemaoltrelaccoglienza.it/>

Εταίρος: ITG

1. Τίτλος:

Το «Προσφυγικό Φεστιβάλ Φαγητού»

2. Αντικειμενικός στόχος:

- ΈΝΑ ΕΤΗΣΙΟ ΦΕΣΤΙΒΑΛ: Κάθε χρόνο, τον Ιούνιο, όπου δημιουργούνται συνεργασίες μεταξύ μεταναστών–μαγείρων και τοπικών εστιατόρων, σε 15 πόλεις ανά τον κόσμο.
- ΈΝΑ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ–ΕΦΑΛΤΗΡΙΟ, με το «La Résidence» (Η Κατοικία), ένα εστιατόριο–εφαλτήριο αφιερωμένο σε μετανάστες–μάγειρες, στην καρδιά του Παρισιού, ανοικτό για όλους από Τετάρτη έως Κυριακή.
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΚΟΥΖΙΝΑ: το πρόγραμμα «SESAME» (Σουσάμι) εκπαιδεύει πρόσφυγες για το επάγγελμα του μάγειρα.

3. Δραστηριότητα:

«ΌΤΑΝ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΕΜΠΙΣΤΕΥΟΝΤΑΙ ΤΙΣ ΚΟΥΖΙΝΕΣ ΤΟΥΣ ΣΕ ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΣΕΦ — Ο ΚΑΙΡΟΣ ΤΟΥ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΓΑΣΤΡΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ»

Το ετήσιο φεστιβάλ είναι μια περιφερόμενη πρωτοβουλία που στοχεύει στην εκτίμηση ταλέντου και τη διευκόλυνση της επαγγελματικής ενσωμάτωσης των ηγετών των προσφύγων μέσω εστιατορίων. Το τεκταινόμενο λαμβάνει χώρα ταυτοχρόνως σε διάφορες πόλεις ανά τον κόσμο, περίπου την 20^η Ιουνίου, Παγκόσμια Ημέρα Προσφύγων. Μέχρι στιγμής έχουν γίνει τέσσερις διοργανώσεις, το 2016, το 2017, το 2018 και το 2019.



4. Μεθοδολογία:

Η μεθοδολογία βασίζεται στην εμπιστοσύνη και την πρωτοβουλία. Μία ημέρα τον χρόνο, οι εστιάτορες αφήνουν τις κουζίνες τους σε Μ.Ν.Α.Π. για να συστήσουν νέους και καινοτόμους καταλόγους, με τις συνήθειες ομάδες και πελάτες, ώστε να προωθήσουν την εγκαθίδρυση και τον εμπλουτισμό της κοινής εμπειρίας.

5. Αναφορές:

<http://www.refugeefoodfestival.com/>

<http://www.leparisien.fr/societe/immigration-ces-refugies-aux-parcours-remarquables-24-05-2019-8078577.php>

Εταίρος: Praksis

1. Τίτλος (Ελληνικά):

Κέντρο Επιχειρηματικής Καθοδήγησης για κοινωνικά ευάλωτους ανθρώπους

2. Αντικειμενικός στόχος:

Ο στόχος του προγράμματος «PRAKSIS B.C.C.» (Business Coaching Centre, ελλ.: Κέντρο Επιχειρηματικής Καθοδήγησης) είναι να υποστηρίξει κοινωνικά ευάλωτους ανθρώπους, οι οποίοι αντιμετωπίζουν οικονομικό και κοινωνικό αποκλεισμό, ώστε να δημιουργήσουν ένα καλύτερο μέλλον για αυτούς και τις οικογένειές τους μέσω της επιχειρηματικότητας. Οι δικαιούχοι του εγχειρήματος μπορούν να είναι τόσο Έλληνες πολίτες, όσο και Μ.Ν.Α.Π. των οποίων τα νόμιμα έγγραφα να είναι εν ισχύ. Το «PRAKSIS B.C.C.» επικεντρώνεται σε ανθρώπους με βιώσιμες επιχειρηματικές ιδέες, οι οποίοι χρειάζονται ανάπτυξη δεξιοτήτων και υποστήριξη ώστε να μετατρέψουν την ιδέα τους σε βιώσιμη επιχείρηση. Το πρόγραμμα ξεκίνησε το 2014, κατά τη διάρκεια της Ελληνικής οικονομικής κρίσης, και έχει ήδη οδηγήσει στη δημιουργία 157 μικρών επιχειρήσεων και 359 νέων θέσεων εργασίας. Από το 2016 χρηματοδοτείται από το Ίδρυμα «Σίτι» (Citi Foundation).

3. Δραστηριότητα:

Το «PRAKSIS B.C.C.» είναι ένα κέντρο επιχειρηματικής καθοδήγησης που προσφέρει τις υπηρεσίες του δωρεάν και εστιάζει σε ανθρώπους από κοινωνικώς ευπαθείς ομάδες. Βασίζεται σε μια καινοτόμο, ολιστική προσέγγιση που προσφέρει σε επίδοξους επιχειρηματίες την υποστήριξη, γνώση και δεξιότητες ώστε να κάνουν τα επιχειρηματικά τους όνειρα πραγματικότητα.

Η μέθοδος του προγράμματος είναι μοναδική και ευρέως αναγνωρισμένη (τρία βραβεία στα «Βραβεία Επιχειρηματικής Εκπαίδευσης» (Education Business Awards) για τους ακόλουθους λόγους:

1. Είναι ολιστική καθώς εστιάζει στην ανάπτυξη της επιχειρηματικής ιδέας, καθώς και στην ανάπτυξη του επιχειρηματία καθαυτού.
2. Ανταποκρίνεται στις προσωπικές ανάγκες και στόχους του κάθε εγχειρήματος, ακολουθώντας εξατομικευμένη προσέγγιση.
3. Δίνει έμφαση στην εξατομικευμένη συμβουλευτική και αναιρεί ενδεχόμενες περιοριστικές προκαταλήψεις που ίσως να έχουν δημιουργηθεί εξαιτίας της ανεργίας και της κοινωνικής ευπάθειας.
4. Είναι ανοικτή σε όλες τις επιχειρηματικές ιδέες, όλων των τομέων, χωρίς η καινοτομία να είναι προαπαιτούμενο.
5. Προσφέρει δυνατότητες δικτύωσης και αρωγή από μέντορα, καθώς και την πολύτιμη αλληλεπίδραση με διακεκριμένους και επιτυχημένους Έλληνες επιχειρηματίες, μέσω μηνιαίων συναντήσεων και συζητήσεων. Η ομάδα των πρέσβων του «B.C.C.» συμπεριλαμβάνει επιχειρηματίες που συμμετέχουν στο «PRAKSIS B.C.C.», διοργανώνουν συναντήσεις και συζητήσεις με νέους επιχειρηματίες, μοιράζονται τη γνώση τους και ειδικότερα την πολύτιμη εμπειρία τους.

Πέραν των ανωτέρω, το «PRAKSIS B.C.C.» διοργανώνει κάθε χρόνο ένα διαγωνισμό επιχειρηματικότητας. Αυτός ο διαγωνισμός παρέχει στους δικαιούχους την ευκαιρία να κερδίσουν χρηματικό έπαθλο, αλλά και να προωθήσουν την επιχειρηματική τους ιδέα και να δοκιμάσουν τους εαυτούς τους σε δύσκολες συνθήκες προώθησης της ιδέας τους («pitching»).

4. Μεθοδολογία:

Το πρόγραμμα λειτουργεί σε κύκλους. Κάθε κύκλος διαρκεί 4 μήνες και περιλαμβάνει 30 επιχειρηματικά

εγχειρήματα. Το «PRAKSIS B.C.C.» χρησιμοποιεί παράλληλα τρία κύρια εργαλεία κατά τη διάρκεια του κάθε κύκλου:

1. Εξατομικευμένη επιχειρηματική συμβουλευτική για την ανάπτυξη της επιχειρηματικής ιδέας. Αναγνωρισμένοι και διακεκριμένοι σύμβουλοι επιχειρήσεων προσφέρουν τη γνώση και την καθοδήγησή τους σε επίδοξους επιχειρηματίες μέσω κατ' ιδίαν συνεδριών. Η εργασία που γίνεται είναι εξατομικευμένη και ανταποκρίνεται στις ανάγκες του κάθε επιχειρηματικού εγχειρήματος ξεχωριστά.
2. Εξατομικευμένη επιχειρηματική «προπονητική» (coaching) όπου επικεντρωνόμαστε στον επιχειρηματία καθ' αυτόν. Διαπιστευμένοι εκπαιδευτές («προπονητές») που συμμετέχουν στο πρόγραμμα βοηθούν τον επιχειρηματία να βρει εναλλακτικό τρόπο αντιμετώπισης των προκλήσεων, να εργαστεί επί θεμάτων στόχευσης, να ανακαλύψει τα δυνατά και τα αδύναμα σημεία του, αλλά και να αναπτύξει κοινωνικές/προσωπικές (ήπιες) δεξιότητες (soft skills) που απαιτούνται για την επιτυχία στην επιχειρηματική σκηνή. Σε περιπτώσεις ομαδικών εγχειρημάτων, η επίδραση της «προπονητικής» είναι εξαιρετικά χρήσιμη, σε θέματα κατανομής ρόλων και δυναμικής στην ομάδα.
3. Ομαδικές εκπαιδευτικές συνεδρίες για την ανάπτυξη γνώσης επί της επιχειρηματικότητας. Στο πλαίσιο κάθε κύκλου, διοργανώνονται τουλάχιστον 6 αυτοτελή ομαδικά σεμινάρια με στόχο την κατάρτιση των νέων επιχειρηματιών σε τομείς που θεωρούνται σημαντικοί για την επιβίωση μιας μικρής επιχείρησης. Οι εισηγητές των σεμιναρίων είναι αναγνωρισμένοι παράγοντες της αγοράς από διακεκριμένους οργανισμούς όπως η Deloitte, η Citi Ελλάδος, η Oriflame, το HAEC, το K.E.M.EΛ. που συμμετέχουν εθελοντικώς στο «PRAKSIS B.C.C.».

5. Αναφορές:

<https://praksisbcc.gr/>

<https://www.capital.gr/market-news/3268960/anakoinothike-o-nikitis-ton-praksis-bcc-business-awards>

<https://www.epixeiro.gr/article/142314>

<https://www.skywalker.gr/elGR/nea/eidisi/BlogPost/%CE%88%CF%87%CE%B5%CE%B9%CF%82-%CE%BC%CE%B9%CE%B1-%CE%B5%CF%80%CE%B9%CF%87%CE%B5%CE%B9%CF%81%CE%B7%CE%BC%CE%B1%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AE-%CE%B9%CE%B4%CE%AD%CE%B1-%CE%88%CF%87%CE%B5%CE%B9%CF%82-%CF%84%CE%B7-%CF%83%CF%84%CE%AE%CF%81%CE%B9%CE%BE%CE%B7-%CF%80%CE%BF%CF%85-%CF%87%CF%81%CE%B5%CE%B9%CE%AC%CE%B6%CE%B5%CF%83%CE%B1%CE%B9-%CF%83%CF%84%CE%BF-Praksis-BCC>

<https://www.eduguide.gr/nea/business-coaching-center-dwrean-programma-anapty3hs-epixeirhmati/>

<https://emea.gr/epicheiriseis/608167/to-praksis-bcc-stirizei-tis-nees-epicheirimatikes-idees/>

<https://www.naftemporiki.gr/story/1449503/praksis-bcc-empeties-pou-empneoun>

https://www.huffingtonpost.gr/entry/h-epicheirematike-idea-poe-anadeichtheke-niketria-ton-praksis-bcc-business-awards_gr_5a69e352e4b0e5630076b0cf

ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

 Erasmus+

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΓΙΑ ΕΝΤΑΞΗ

ΔΙΑΔΡΑΣΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ
ΕΝΤΑΞΗ:

Καινοτόμα επαγγελματικά εργαλεία για τη
διευκόλυνση της κοινωνικής και εργασιακής
ένταξης μεταναστών, νεοεισερχομένων,
αιτούντων άσυλο και προσφύγων.

ΠΠ.3 — ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ

PROJECT CODE: 2019-1-ES01-KA204-065510



www.employment4inclusion.com

E4

Απασχόληση
για Ένταξη

Προκλήσεις και μαθήματα που έγιναν κτήμα:

Σε αυτήν την κατευθυντήρια γραμμή επισημαίνεται ότι υπάρχουν διάφορες προκλήσεις όσον αφορά την εφαρμογή και τον σχεδιασμό μέτρων, αίφνης πώς να:

- Προσεγγισθούν οι ομάδες-στόχοι.
- Διασφαλιστεί η ισότητα των φύλων.
- Συνεργαστούν μεταξύ τους οι διαφορετικοί δρώντες.
- Καταγραφεί η επίδραση των πρόσφατων αλλαγών στη νομοθεσία, την πολιτική και τις γραφειοκρατικές διαδικασίες.
- Αντιμετωπισθούν θέματα υγείας.
- Αντιμετωπισθούν θέματα εκπαίδευσης.
- Αντιμετωπισθούν πρακτικές και εφοδιαστικές προκλήσεις κατά την εφαρμογή των μέτρων.

Ως συμπέρασμα, συνειδητοποιούμε ότι οφείλουν ακόμη να πραγματοποιηθούν συγκεκριμένες προσπάθειες ώστε να βελτιωθούν οι τοπικές διαδικασίες. Λάβετε υπόψη σας τα κάτωθι σε περίπτωση που επιθυμείτε να ιδρύσετε μια τοπική σύμπραξη:

- Ορισμένα μέτρα ενσωμάτωσης λειτουργούν καλά όταν είναι υποχρεωτικά.
- Η χρήση επιτυχημένων περιπτώσεων προσφύγων μπορεί να βοηθήσει στην προώθηση συμμετοχής.
- Τα διαθέσιμα μέτρα πρέπει να γίνουν γνωστά στις ομάδες-στόχους.
- Διασφάλιση της ισότητας των φύλων.
- Η διοργάνωση παράλληλων δραστηριοτήτων ενδέχεται να ενισχύσει τη συμμετοχή των γυναικών.
- Η παρουσία γυναικών σε μαθήματα πολιτισμικού προσανατολισμού βοηθά στην προαγωγή της ισότητας.
- Η στενή συνεργασία μεταξύ διαφορετικών δρώντων υποστηρίζει την ενσωμάτωση.
- Οι δημόσιες υπηρεσίες μπορούν να αναλάβουν διαφορετικούς ρόλους, επιδρώντας στη συνεργασία με τους φορείς παροχής υπηρεσιών.
- Την επίδραση των πρόσφατων αλλαγών στη νομοθεσία, την πολιτική και τις γραφειοκρατικές διαδικασίες.
- Δημοσιονομικές περικοπές ενδέχεται να επηρεάσουν τη μελλοντική εφαρμογή των μέτρων.
- Οι γραφειοκρατικές διαδικασίες επιβραδύνουν την εφαρμογή.
- Υφιστάμενες πολιτικές σε Κράτη-Μέλη μπορεί να επηρεάσουν την εφαρμογή.
- Θέματα υγείας.
- Υπάρχει ανάγκη για ψυχολογική παρακολούθηση και υποστήριξη στις ομάδες-στόχους.

Ορισμένες χρήσιμες συμβουλές:

ΘΕΜΑΤΑ	ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΓΙΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΧΑΡΑΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΧΕΣ
Μηνύματα πολιτικής — Ανερχόμενες τάσεις και μελλοντική προοπτική	<p>Οι Δημόσιες Αρχές και υπηρεσίες, σε συνεργασία με άλλους δρώντες στα Κράτη-Μέλη, θα πρέπει να διδαχθούν ενεργά από τα μέτρα που εφαρμόστηκαν στο συγκεκριμένο εθνικό τους πλαίσιο για να διασφαλίσουν την ετοιμότητα και την αποτελεσματική αντιμετώπιση σε περίπτωση που προκύψουν ξανά ροές στο μέλλον. Ο βαθμός στον οποίον οι παράγοντες επιτυχίας μπορούν να επαναληφθούν και να μεταβιβαστούν θα πρέπει να αυξηθεί: οι συντονιστικές δράσεις (π.χ. συνεργασία διαφορετικών δικτύων) σε επίπεδο Ε.Ε. θα μπορούσαν να παίξουν ηγετικό ρόλο προς αυτό. Καθώς η πλειονότητα των ανθρώπων στους οποίους παρέχεται άσυλο στην</p>

	<p>Ε.Ε. είναι νέοι και άνδρες (κατά προσέγγιση 65% των δικαιούχων διεθνούς προστασίας είναι άνδρες και ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα 18–35), αναμένεται ότι εντός των επομένων δύο έως τριών ετών θα αυξηθούν οι επανενώσεις οικογενειών, καθώς θα έρθουν να τους βρουν οι σύζυγοί τους και άλλα μέλη της οικογένειάς τους.</p> <p>Σε προετοιμασία της αναμενόμενης αυτής τάσης, οι δημόσιες Αρχές και οι δημόσιες υπηρεσίες θα πρέπει να εκπονήσουν ειδικά μέτρα ένταξης για τους αναμενόμενους νεοεισερχόμενους. Αυτά τα μέτρα θα εμπίπτουν, κατά πάσα πιθανότητα, σε άλλους μεταναστευτικούς διαύλους (δηλ., νόμιμη μετανάστευση παρά άσυλο), γεγονός που ενδέχεται να περιορίσει το κατά πόσον οι νεοεισερχόμενοι θα δικαιούνται συμμετοχής σε μέτρα ένταξης που στοχεύουν συγκεκριμένα πρόσφυγες. Οι γυναίκες είναι πιθανό να αποτελούν μεγάλη μερίδα αυτής της ομάδας, και εξ αυτού ο τομέας της επαγρύπνησης ως προς τις ειδικές ανάγκες ένταξης ανά φύλο αναμένεται να είναι σημαντικός κατά τα επόμενα χρόνια. Συγκεκριμένα μέτρα ίσως να χρειαστεί να εκπονηθούν σχετικά με την επανένωση παιδιών.</p>
Προαπαιτούμενα για επιτυχή κοινωνική ενσωμάτωση	<p>Μέσω της προσφοράς δυνατοτήτων συμμετοχής σε δραστηριότητες της κοινότητας όπως αθλήματα και άλλες ψυχαγωγικές δραστηριότητες, μπορεί να προαχθεί η ενσωμάτωση ως ένας εύκολος τρόπος γνωριστούν οι νεοεισερχόμενοι με τις νέες τους κοινωνίες.</p> <p>Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή των μέτρων ένταξης θα πρέπει να εκπονούνται σε συνεργασία με διαφορετικούς δρώντες, καθώς αυτό θα αυξήσει το κατά πόσον οι πρωτοβουλίες είναι εφικτές και επιτυχημένες.</p>
Σχεδιασμός και εφαρμογή μέτρων ενσωμάτωσης με κύριο γνώμονα των «τελικών χρηστών»	<p>Όταν οι δημόσιες υπηρεσίες προσαρμόζουν υφιστάμενα μέτρα ή αναπτύσσουν νέα, είναι σημαντικό να θυμούνται τον βαθμό στον οποίο οι διαφορετικές διαστάσεις της ενσωμάτωσης αλληλεξαρτώνται.</p> <p>Κατά το σχεδιασμό μέτρων ένταξης θα πρέπει να λαμβάνεται υπ' όψιν τα συγκεκριμένα πολιτισμικά χαρακτηριστικά των «τελικών χρηστών».</p> <p>Οι δημόσιες υπηρεσίες καλό θα ήταν να εμπλέκουν πρόσφυγες πιο στενά κατά το σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων ένταξης, ούτως ώστε οι προοπτικές και οι εμπειρίες τους να μπορούν να ενσωματωθούν στα μέτρα. Η χρήση επιτυχημένων περιπτώσεων ή «ειδημόνων μέσω εμπειρίας» είναι επίσης ευεργετική, καθώς μπορούν να αναμένουν κωλύματα που δεν είναι προφανή στις Δημόσιες Αρχές ή φορείς παροχής υπηρεσιών που εμπλέκονται στον σχεδιασμό μέτρων ένταξης.</p> <p>Τα εκπαιδευτικά μέτρα επίσης θα πρέπει να μεριμνούν για όσους είναι αναλφάβητοι ή δεν έχουν λάβει μέρος στην εκπαίδευση, καθώς αυτά τα άτομα συνιστούν ένα μεγάλο, συγκριτικά, ποσοστό των νεοεισερχόμενων.</p> <p>Σε περιπτώσεις που απαιτείται προσέγγιση, αυτό θα πρέπει να περιλαμβάνεται πιο συστηματικά στη δομή του σχεδίου του μέτρου ένταξης. Η προσέγγιση θα πρέπει, ιδανικά, να προωθείται από δημόσιες υπηρεσίες συνεπικουρούμενες από φορείς παροχής υπηρεσιών μέσω, επί παραδείγματι, προσέγγισης στα κοινωνικά δίκτυα ή στοχευμένη προσέγγιση στα κέντρα υποδοχής.</p> <p>Όσοι χαράσσουν πολιτική οφείλουν να αντισταθμίσουν τις αρνητικές εξελίξεις παρέχοντας ξεκάθαρες και ακριβείς πληροφορίες επί της εφαρμογής των μέτρων και εκπαιδεύοντας το κοινό σχετικά με τις ενταξιακές ανάγκες των</p>

	προσφύγων και των αιτούντων άσυλο σε όλα τα Κράτη-Μέλη.
--	---

Συστάσεις:

Το σημείο όπου θα εστιαστεί όλη η προσέγγιση οφείλει να είναι η καλύτερη ένταξη και ο συντονισμός πολιτικών και υπηρεσιών ώστε να επιτευχθούν οι κοινοί στόχοι και να υπάρξει ανταπόκριση σε αναγνωρισμένο θέμα ή ανάγκη υψηλής προτεραιότητας εντός της κοινότητας. Ολόκληρες προσεγγίσεις και διαδικασίες δεν πετυχαίνουν σε τεκμηριωμένο και συντονισμένο σχεδιασμό και παροχή υπηρεσιών. Το κλειδί είναι η προώθηση μιας καλώς πληροφορημένης και συντονισμένης προσέγγισης.

<p>Δικτύωση Ανταλλαγή πληροφοριών προς αμοιβαίο όφελος Ανεπίσημη σχέση Ελάχιστος χρόνος και εμπιστοσύνη Δεν μοιράζονται πόροι.</p>	<p>Συντονισμός Ανταλλαγή πληροφοριών προς αμοιβαίο όφελος Εναλλαγή δραστηριοτήτων Επίσημη σχέση Απαιτούνται μέτριες χρόνος και εμπιστοσύνη. Μοιράζονται ελάχιστοι πόροι.</p>
<p>Συνεργασία Ανταλλαγή πληροφοριών Εναλλαγή δραστηριοτήτων Επίσημη σχέση Οι πόροι μοιράζονται για την επίτευξη κοινού στόχου. Απαιτούνται αρκετός χρόνος και εμπιστοσύνη. Οι κίνδυνοι και οι επιβραβεύσεις μοιράζονται μερικώς.</p>	<p>Σύμπραξη Ανταλλαγή πληροφοριών Οι πόροι μοιράζονται. Ενίσχυση της ικανότητα του άλλου για την επίτευξη του κοινού στόχου. Επίσημη σχέση Απαιτούνται αρκετός χρόνος και εμπιστοσύνη. Μοιράζονται οι κίνδυνοι, οι ευθύνες και οι επιβραβεύσεις.</p>

* * *

BIBΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Eurofound publications are available at www.eurofound.europa.eu

Baptista, I., Benjaminsen, L., Busch-Geertsema, V., Please, N. and Striano, M. (2016), Asylum seekers, refugees and homelessness: The humanitarian crisis and the homelessness sector in Europe, Feantsa, Brussels.

Brauninger, D. (2018), Reform of the common European asylum system: A difficult undertaking, Deutsche Bank Research, Frankfurt am Main.

Cedefop (undated), European inventory on validation of non-formal and informal learning: 2016 update: Country reports, web page, accessed 18 February 2019.

Central Orgaan opvang asielzoekers (undated), Reception of asylum seekers, web page, accessed 18 February 2019. Council of the European Union (2016), EU-Turkey statement, press release 144/16, Brussels, 18 March.

Council of the European Union (2018), European Council Conclusions, press release 789/18, Brussels, 13-14 December.

de Hoon, M. (2017), 'Dispersal and residential mobility of asylum migrants in the Netherlands', in Geurtiens, K., de Hoon, L., Kortese, K., Heller, B. and Kramer, S., Beyond the refugee crisis: A reflection from different perspectives on the Dutch case, Institute for Transnational and Euregional cross border cooperation and Mobility (ITEM), Maastricht.

EEAS (European External Action Service) (2016), Joint Way Forward on migration issues between Afghanistan and the EU, Brussels.

EFL (European Federation for Living) (2016), Social development and refugee housing, Amsterdam. EMN (European Migration Network) (2015a), Country factsheet: Sweden 2015, Brussels.

EMN (2015c), Integration of beneficiaries of international/ humanitarian protection into the labour market: Policies and good practices: Synthesis Report for the EMN focussed study 2015, Brussels.

EMN (2015d), Integration of beneficiaries of international protection and holders of humanitarian residence titles into the labour market: Policies and measures in Austria, International Organization for Migration, Geneva.

EMN (2016a), Support measures for beneficiaries of protection: Promoting their integration into the labour market, Working Paper No. 66, Federal Office for Migration and Refugees, Nuremberg.

EMN (2017a), Annual report on migration and asylum 2016, Brussels.

EMN (2017b), EMN ad-hoc query on practical impediments of enforcement and residence for TCNs, Brussels.

EMN and BAMF (Federal Office for Migration and Refugees) (2015), Migration, integration, asylum: Political developments in Germany 2015, Federal Office for Migration and Refugees, Nuremberg.

Eurofound (2016), Approaches to the labour market integration of refugees and asylum seekers, Publications Office of the European Union, Luxembourg.

European Commission (2014), Study on mobility, migration and destitution in the European Union, Publications Office of the European Union, Luxembourg.

European Commission (2017a), Commission calls for renewed efforts in implementing solidarity measures under the European Agenda on Migration, press release IP/17/348, Brussels, 2 March.

European Commission (2017b), Europe: Brand new tool to monitor EU actions for integration, web page,

accessed 25 February 2019.

European Commission (2017c), Europe: EU Skills Profile Tool for Third-Country Nationals released, web page, accessed 26 February 2019.

European Commission (2017d), Public Employment Services (PES) initiatives around skills, competencies and qualifications of refugees and asylum seekers, Publications Office of the European Union, Luxembourg.

European Commission (2018c), A modern budget for a Union that protects, empowers and defends: The Multiannual Financial Framework for 2021-2027, COM(2018) 321 final, Brussels.

European Commission (2019), EU Turkey Statement: Three years on, European Agenda on Migration: Factsheet, 18 March, Brussels.

European Commission and OECD (2016), How are refugees faring on the labour market in Europe? A first evaluation based on 2014 EU Labour Force Survey ad hoc module, Working Paper No. 1/2016, Publications Office of the European Union, Luxembourg.

European Parliament (2011), 'Directive 2011/95/EU of the European Parliament and of the Council of 13 December 2011 on standards for the qualification of third-country nationals or stateless persons as beneficiaries of international protection, for a uniform status for refugees or for persons eligible for subsidiary protection, and for the content of the protection granted', Official Journal of the European Union, L337/9, 20 December.

European Parliament (2013), 'Regulation (EU) No 604/2013 of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 establishing the criteria and mechanisms for determining the Member State responsible for examining an application for international protection lodged in one of the Member States by a third-country national or a stateless person', Official Journal of the European Union, L180/31, 29 June.

European Parliament (2016), Resolution of 8 March 2016 on the situation of women refugees and asylum seekers in the EU, 2015/2325(INI), Official Journal of the European Union, Luxembourg.

European Parliament (2018), Integration of refugees in Austria, Germany and Sweden: Comparative analysis, Publications Office of the European Union, Luxembourg. Eurostat (2019a), Asylum and first-time asylum applicants by citizenship, age and sex: Annual aggregated data (rounded), web page, accessed 18 February 2019.

Eurostat (2019b), First instance decisions on applications by citizenship, age and sex: Monthly data (rounded), web page, accessed 25 February 2019.

Eurostat (2019c), Asylum recognition rate, web page, accessed 25 February 2019.

Eurostat (2019d), Persons subject of asylum applications pending at the end of the month by citizenship, age and sex: Monthly data (rounded), web page, accessed 18 February 2019.

Eurostat (2019e), Immigration by age group, sex and country of birth, web page, accessed 18 February 2019. Eurostat (2019f), Unemployment rates by sex, age and country of birth (%), web page, accessed 18 February 2019.

Housing Europe (undated), A state of housing map of Europe: Find all you need to know about housing in the 28 EU Member States, web page, accessed 17 February 2019.

IAB-BAMF-SOEP (2018), Refugee Survey 2016: Study design, field results and analyses of school and vocational qualifications, language knowledge and cognitive potential, Research report 30, Federal Office for Migration and Refugees, Nuremberg.

IRC (International Rescue Committee) (2018), Forging a common path: A European approach to

integration of refugees and asylum-seekers, New York.

MIPEX (Migrant Integration Policy Index) (2015), How countries are promoting integration of immigrants, web page, accessed 18 February 2019.

OECD (2016), Making integration work: Refugees and others in need of protection, OECD Publishing, Paris.

Penninx, R. (2003), Integration: The role of communities, institutions and the state, web page, accessed 18 February 2019.

Pfeffer, T. (2017), Peer review on 'Integration of refugees into the labour market', European Commission, Brussels.

PICUM (Platform for International Cooperation for Undocumented Migrants) (2017), EU Health Policy Platform: Thematic network on migration and health: Framing Document, Brussels.


Robila, M. (2018), 'Refugees and social integration in Europe', United Nations Department of Economic and Social Affairs (UNDESA), Division for Social Policy and Development, United Nations Expert Group Meeting, 15-16 May, New York.

Sansonetti, S. (2016), Female refugees and asylum seekers: The issue of integration, European Parliament, Brussels.

Scholten, P., Baggerman, F., Dellouche, L., Kampen, V., Wolf, J. and Ypma, R. (2017), Policy innovation in refugee integration? A comparative analysis of innovation policy strategies toward refugee integration in Europe, Erasmus University, Rotterdam.

State Services Authority, Victorian app

ΕΤΑΙΡΟΙ ΤΟΥ «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΓΙΑ ΎΝΤΑΞΗ» (EMPLOYMENT FOR INCLUSION)

Εταίροι	Στοιχεία επικοινωνίας	
Solidaridad sin Fronteras	Επικοινωνία:	 Solidaridad Sin Fronteras
AND	Επικοινωνία:	 FORENINGEN NYDANSKER <small>ERHVERVSLIVETS FORETRUKNE MANGFOLDIGHEDSPARTNER</small>
FOCO	Επικοινωνία:	 FO. CO. <small>formazione comunione</small>
ITG CONSEIL	Επικοινωνία: Πάτρικ ΛΕΒΙ-ΟΥΑΪΤΣ (Patrick LEVI-WAITZ) Contact.itg.europe@gmail.co m www.itg.fr	 
PRAKSIS	Επικοινωνία: info@praksis.gr	 PRAKSIS

Αυτό το έργο χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Αυτή η έκδοση [επικοινωνία] αντανακλά τις απόψεις του συγγραφέα και μόνον, και δεν είναι δυνατόν να θεωρηθεί υπεύθυνη η Επιτροπή για οποιαδήποτε χρήση των εμπειροχομένων πληροφοριών γίνει.