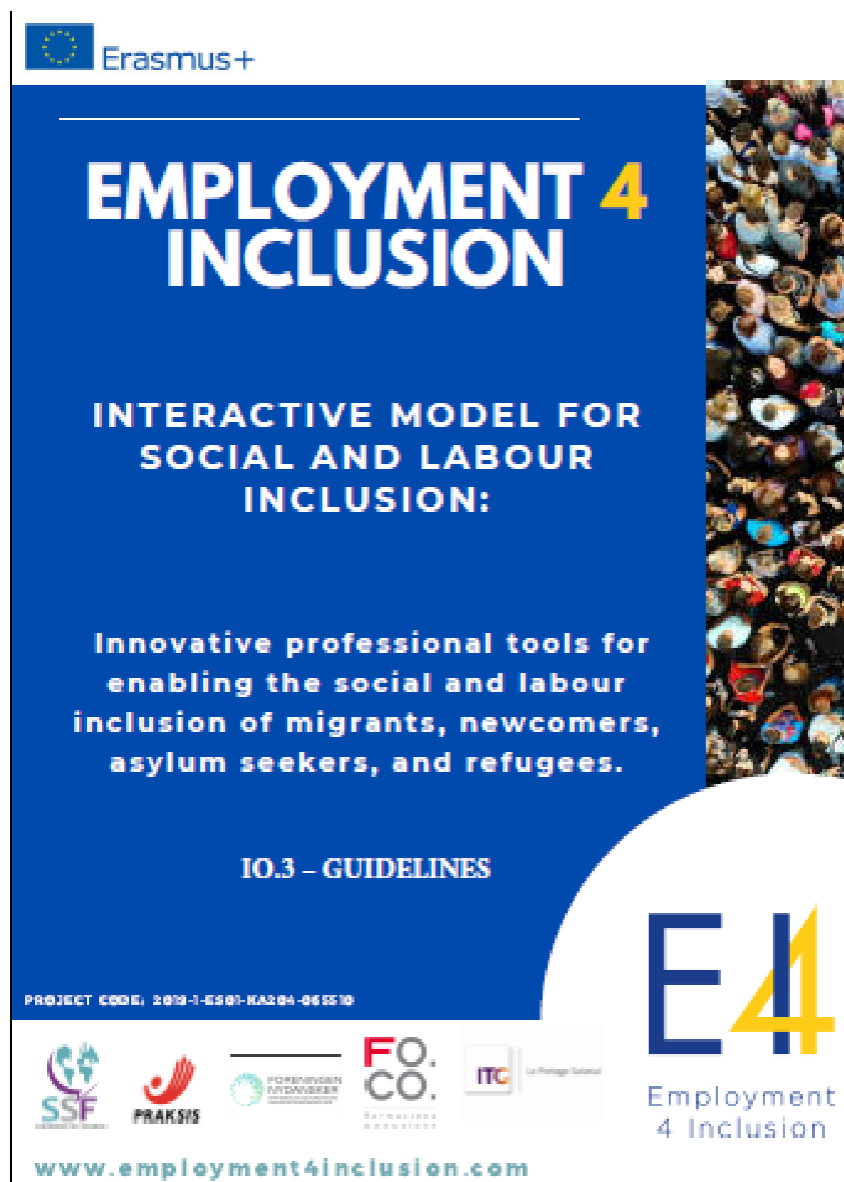


## GUIDELINE 3 FOR OFFENTLIGE INSTITUTIONER



Erasmus+

# EMPLOYMENT 4 INCLUSION

INTERACTIVE MODEL FOR  
SOCIAL AND LABOUR  
INCLUSION:

Innovative professional tools for  
enabling the social and labour  
inclusion of migrants, newcomers,  
asylum seekers, and refugees.

IO.3 - GUIDELINES

PROJECT CODE: 2019-1-ES01-KA204-060019

SSF PRAKSIS FORBUNDEN FUNKTIONÆRE FO.CO. ITC

**E4**  
Employment  
4 Inclusion

[www.employment4inclusion.com](http://www.employment4inclusion.com)

## IO.3 – Retningslinje 3 for offentlige institutioner -

Synergier mellem civilsamfundet eller organisationer og offentlige Instanser

Forebyggelse af systemer om adskillelse og forskelsbehandling af MNAR; samfundsbevidsthed; lokale og regionale planer for forbedring af den sociale integration.

### ZONE 1 - Retningslinje for offentlige institutioner

EMNE : Retningslinje for offentlige institutioner

### BESKRIVELSE AF MODULET

#### MÅL OG LÆRINGSMÅL

Formålet med zone 1 er at vise de bedste metoder **for fagfolk til at udføre en tovejsproces**: servicetilbud fra civilsamfundet til offentlige institutioner og fra offentlige institutioner til civilsamfundet med henblik på at lette og muliggøre social integration og deltagelse af MNAR.

Modul 3 (sidste af 3 moduler i zone 1 for offentlig institution) omhandler **synergier mellem civilsamfundsorganisationer og offentlige Instanser**.

Indholdet af dette modul 3 er: forebyggelse af **systemer om adskillelse og forskelsbehandling af MNAR, samfundsbevidsthed, lokale og regionale planer for forbedring af social integration**.

I dette modul finder du følgende sæt aktiviteter og kurser:

Partner	Name of guidelines	Type of activity
SSF	<b>STOP Rumours</b>	methodology used to combat rumours is through "Anti-Rumour Agents", encouraging networking between private and public entities
AND	<b>Bydels Mødre</b> (Neighbourhood Mothers)	Initiative aiming at reaching out to isolated and vulnerable women (mainly women with ethnic minority backgrounds) in the local community. The aim is to create a networking
AND	<b>Baba – fordi far er vigtig</b> (Baba – because dad is important)	Initiative to establish local communities of volunteering fathers who collectively discuss and reflect on important dilemmas related to fatherhood and how they can become the best possible fathers for the benefit of their children
FOCO	<b>Silver: INNOVATIVE SOLUTIONS FOR VULNERABILITY AND SOCIAL RE-INTEGRATION</b>	Various activities/actions.



ITG	<b>Tests and administrations /plaintiff role-playing games to raise awareness"</b>	Tests and debriefing raising to awareness on discriminations. (NGO <b>SOS Racisme</b> in partnership with French public administrations)
Praxis	<b>« Athens Coordination Centre for Migrant and Refugee issues (ACCMR) »</b>	Activities connecting its members with municipal services and municipal bodies, disseminating information to promote cooperation and to encourage balance in public discourse, and promoting institutional changes at local and national level.

**Partner: SSF**

## 1. Titel (dansk)

STOP Rygter

## 2. Formål:

Formålet med projektet "STOP Rygter" er at fremme en aktiv borgerskab uddannet og informeret til at bekæmpe rygter.

## 3. Aktivitet:

STOP Rygter er et initiativ, der forvaltes af Andalusi Acoge Federation, og er finansieret af Ministeriet for Beskæftigelse og Socialt ansvar, og af Asyl, Migration, og Integrationsfonden. Gennem samarbejde mellem offentlige og private enheder har STOP rygter til Formål at bekæmpe negative og usikre rygter, der hindrer sameksistens i mangfoldighed i vores nærmeste miljøer.

## 4. Metode:

Den metode, der anvendes til at bekæmpe rygter, er gennem "Anti-Rumour Agents", der tilskynder til netværksamarbejde mellem private og offentlige enheder. Anti-rygteagenterne er nøglepersoner til at gennemføre projektet og bekæmpe rygter: Det er et tal, der har til Formål at indtage en aktiv holdning til at udarbejde rygter i tre forskellige dimensioner:

1. Bevidstgørelse gennem interpersonel dialog.
2. Bevidstgørelse i deres eget miljø.
3. Og gennem netværk.

## 4. Referencer:

<https://stoprumores.com/>

**Partner: AND**

## 1. Titel (dansk)

Bydels Mødre (Neighbourhood Mothers)

## 2. Formål:

Naboskabsmødre er et initiativ, der er oprettet af *fonden for socialt ansvar* med det Formål at nå ud til isolerede og sårbare kvinder (primært kvinder med etnisk minoritetsbaggrund) i lokalsamfundet. Målet er at skabe et netværk for disse kvinder, hvor de kan dele deres erfaringer og hjælpe dem med at forstå det samfund, de lever i, og være opmærksomme på de muligheder, de har i det danske samfund.

## 3. Aktivitet:

Strategien for at gøre dette er at etablere lokalsamfund af frivillige mødre, der kollektivt diskuterer og reflekterer over vigtige dilemmaer i forbindelse med moderskabet og de muligheder, de har i Danmark.

Målet er at give kvinderne styrke, så de kan hjælpe sig selv, deres børn og deres familie. Desuden er målet at skabe lokale netværk af frivillige kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, som rækker ud til sårbare kvinder i deres lokalområde.

## 4. Metode:

Initiativet henvender sig til isolerede kvinder, der mangler information om det samfund, de lever i, og som har udfordringer med det danske sprog. Desuden oplever mange af disse kvinder en mistillid til og fra kommunen.

Kvinderne tilbydes en uddannelsespakke, hvor de diskuterer og lærer om emner som udvikling og opdragelse af børn, hjælp til selvhjælp, kvinder og borgerrettigheder, krop og seksualitet, fysisk og mental sundhed, opsøgende arbejde, demokrati og ytringsfrihed. Gennem disse kurser lærer mødrene, hvordan man støtter og hjælper andre kvinder. Nabomødre bruger hovedsageligt tre metoder:

Samtaler: Nabomødrene mødes og taler med andre kvinder og deler deres viden for at hjælpe dem videre.

- Brobygning: Nabomødrene bygger bro mellem kvinderne og lokalsamfundene ved at dele deres viden om f.eks. kommunerne og andre lokale organisationer
- Netværk: Nabomødre støtte
- mødrene og opfordre dem til at deltage i lokale arrangementer, hvor kvinderne får mulighed for at møde andre kvinder.

## 1. Referencer:



bydelsmor.dk

## Partner: AND

### 1. Titel (Dansk)

Baba – fordi far er vigtig (Baba – fordi far er vigtig)

### 2. Formål:

Baba er et initiativ, der er nedsat af *Fonden for Socialt Ansvar* på grund af en henvendelse fra *Udlændinge- og Integrationsministeriet*- der ønskede et nationalt initiativ for fædre og især for fædre med minoritetsbaggrund. Formålet med initiativet er at styrke fædrenes deltagelse i deres børns liv og at skabe et netværk for fædre til at dele oplevelsen af faderskab.

### 3. Aktivitet:

Baba's strategi for at gøre dette er at etablere lokalsamfund af frivillige fædre, der kollektivt diskuterer og reflektere over vigtige dilemmaer i forbindelse med faderskab, og hvordan de kan blive de bedste mulige fædre til gavn for deres børn. De deltagende fædre er hovedsageligt fædre med etnisk minoritetsbaggrund, men alle fædre kan være med. De deltagende fædre kaldes frivillige, og et andet mål er, at de rækker ud til andre fædre i deres lokalsamfund.

### 4. Metode:

Mere specifikt tilbydes de frivillige en uddannelsespakke, der er skræddersyet til fædrenes behov i Danmark og et fællesskab at dele erfaringer med. Desuden tilbyder initiativet en platform til at opfylde "systemet", da nogle etniske minoritetsfædre oplever en mistillid fra systemet og omvendt. Systemet henviser til institutioner som børnehaver og skoler, som er en indflydelsesrig del af børns opvækst i Danmark. Som en del af kurset inviteres specialister fra 'systemet' med det Formål at skabe en dialog. På dialogmøderne vender de det på hovedet, så fædrene får mulighed for at tale om et givent emne om børneopdragelse og vise deres viden på området, inden specialisten deler sin viden. I slutningen af mødet kan specialisten derefter tilføje til faderens diskussion med deres faglige viden. På den måde anerkender specialisten fædrene for deres viden og motivation om deres børn. Dette skaber en ligeværdig dialog og fremmer tilliden blandt fædrene og 'systemet'.

Initiativet har været overordentlig vellykket, hvilket afspejles i deres organisatoriske vækst og priser, de har modtaget. Baba har nu lokale grupper af frivillige mere end 10 steder i Danmark.

### 1. Referencer:

Baba.dk





## Partner: FOCO

### 1. Titel (Dansk)

Sølv: INNOVATIVE LØSNINGER TIL SÅRBARHED OG SOCIAL REINTEGRATION

### 2. Formål:

Et partnerskab mellem det offentlige og det private og en innovativ og eksperimentel tilgang til at hjælpe nogle af de mest sårbare mennesker, dvs. migranter, der er ofre for psykiske traumer, fremme deres sociale reintegration på det sicilianske område. Silver er et akronym, der står for "innovative løsninger på migranternes sårbarhed og sociale reintegration. Projektaktiviteterne forvaltes af provinssundhedsmyndighederne (Azienda Sanitaria Provinciale - ASP) i Agrigento (Asp 1), Caltanissetta (Asp 2), Catania (Asp 3), Enna (Asp 4), Messina (Asp 5), Ragusa (Asp 7), Siracusa (Asp 8) og Trapani (Asp 9).

### 3. Aktivitet:

Der er gennemført forskellige aktiviteter/aktioner som led i denne intervention. Mellem disse:  
Klinikker: Hver Asp involveret i projektet har udstyret sig med dedikerede Silver klinikker, tildeling specialiserede medarbejdere i hver af dem bistået af fagfolk fra private partnere, primært kulturelle mæglere. Alle medlemmer af klinikken, offentlige og private, udgør det tværfaglige team. Ambulante teams består af psykologer, psykiatere, socialrådgivere og kulturformidlere, der koordinerer og arbejder som et team for at opnå de bedste resultater.

Arbejdsstipendier og laboratorieaktiviteter af terapeutisk værdi.

Kurser: Kursus for medlemmer af de tværfaglige teams og operatører af DSM (Department of Mental Health) og for sygepleje og obstetrisk personale.

SilverCall - Telefon- og live support, der tilbydes af mæglere - Et meget innovativt værktøj, der stilles til rådighed af Silver Project for operatører, der dagligt interagerer med migranter. Det er den direkte opfordringsplatform for kulturformidlere.

Strategisk netværk: skabt ud fra konfrontationen, fra den indledende fase, af alle de emner, der på forskellige måder har at gøre med temaet gæstfrihed, både privat og offentlig. Netværket har været aktivt i definitionen af Pos, standard driftsprocedurer, til hvis møder repræsentanter for enheder og organisationer er blevet inviteret til en produktiv diskussion om emnet for at opnå de mest gyldige udgange muligt. Dette strategiske netværk involverer flere institutioner: fra præfekturerne, for det første til politihovedkvarteret, fra ordrer fra advokater til ordrer fra læger og videnskabelige samfund.

### 1. Metode:

Sammenlignet med den bistand, der allerede tilbydes i området af ASP'erne gennem det udbredte netværk af klinikker, ligger nyheden i den forskellige tilgang, der trækker på transkulturel psykologi og sociokulturel antropologi, for at uddanne specifikke figurer til identifikation, fremkomst og behandling af udlændinges psykosundhedsproblemer fra sociokulturelle sammenhænge, der ofte er helt forskellige fra vores og også forskellige fra hinanden.

Fra et operationelt synspunkt vil det mest innovative aspekt være i det tværfaglige team, som hver provins vil udstyre sig med, bestående af to psykologer, en psykiater, en socialrådgiver eller





antropolog eller sociolog og en eller to kulturelle mæglere. Nogle Asps vil også oprette mobile enheder, der vil bevæge sig i hele kompetenceområdet for at tilbyde den bedst mulige bistand på en udbredt og effektiv måde.

I slutningen af projektet har Sicilien konsolideret et støttenetværk for migranter med psykisk sygdom, men har også delt operationelle protokoller, der kan vedtages som retningslinjer af ministeriet og fungere som en god model, en regional migrantdatabase og et værktøj, der automatiseres af kulturelle mæglere til at forenkle operatørernes arbejde.

## 2. Referencer:

<https://www.progettosilver.it/index.php>



## Partner: ITG

### 1. Titel (Dansk)

NGO **SOS Racisme** i samarbejde med franske offentlige Instanser)

### 2. Formål:

Gennem test, forebyggelse af systemer om adskillelse og forskelsbehandling af MNAR; samfundsbevidsthed; lokale og regionale planer for forbedring af den sociale integration.

### 3. Aktivitet:

SOS Racisme hjælper ofre for diskrimination, især gennem testhandlinger, der for nylig blev anerkendt af dommeren som bevis for forskelsbehandling af domstolene.

Det største problem i forbindelse med levering af beviser i tilfælde af forskelsbehandling, som vi hidtil har beskæftiget os med, er blevet delvist ophævet takket være retssystemets anerkendelse af brugen af test.

Disse test består i at præsentere en fiktiv kandidat, "franskfødt", med de samme færdigheder som det potentielle offer for forskelsbehandling. Hvis virksomheden indkalder "tester" kandidat og ikke den person af udenlandsk oprindelse, foreningen og offeret kan indlede en procedure. Dette vil være en lang en, med domme normalt finder sted flere år efter den kendsgerning. Ved at gøre status over disse handlinger har det været muligt for os, at fremhæve symbolske tilfælde af forskelsbehandling. Domme (Moulin Rouge"-sagerne i 2003 og "Adecco" i 2007) er alle tegn på forskelsbehandling. Må de også opfordre andre ofre til, at blive genoprettet til deres rettigheder ved at vende sig til retfærdighed.

Denne aktivitet kan gøres i gruppe, for at øge kendskabet til personalet i de offentlige Instanser.

### 4. Metode:

Det indbudte personale samles i grupper. Derefter finder en test sted med ankomster af kandidater, der simulerer enten en indfødt franskmand eller en migrant.

Så ser og lytter alle.

Til sidst vurderer gruppen, hvordan de to kandidater blev modtaget af administrationen:

1. Hvad var førstehåndsindtrykket/modtagelsen?
2. Hvordan gik dialogen?
3. Var der nogen forhindringer, vanskeligheder?
4. Hvad var den bedste praksis?
5. Hvad kan forbedres?



## 1. References:

[https://fr.wikipedia.org/wiki/SOS\\_Racisme](https://fr.wikipedia.org/wiki/SOS_Racisme)

<http://www.france-terre-asile.org/images/discriminations-obstacles-a-l-insertion-professionnelle-des-r%C3%A9fugi%C3%A9s-dec2007.pdf>





## Partner: Praksis

### 1. Titel (Dansk)

« Athens Koordinerede Center for Migrant- og Flygtningespørgsmål (ACCMR) »

### 1. Formål:

Athens Koordinerede Center for Migrant- og Flygtningespørgsmål (ACCMR) - er et initiativ fra Athens Kommune - og fungerer som et koordineringscentrum for en frugtbar udveksling af god praksis og knowhow mellem lokale og internationale ngo'er, internationale organisationer og kommunale organer om spørgsmål, der spænder fra midlertidig indkvartering til integration af nyankomne. Hovedformålet med ACCMR er en effektiv koordinering mellem de kommunale myndigheder og interessenter, der opererer i byen, for at skabe de nødvendige betingelser for en gnidningsløs integration af migranter og flygtninge, der i øjeblikket bor i Athen, fremme social sammenhæng og håndtere nødsituationer i forbindelse med fremtidige migrationsstrømme.

### 2. Aktivitet:

Nøgleområder i ACCMR's indsats er at forbinde sine medlemmer med kommunale tjenester og kommunale organer, formidle information for at fremme samarbejde og fremme balance i den offentlige diskurs og fremme institutionelle ændringer på lokalt og nationalt plan. På denne måde, har ACCMR udarbejdet en strategisk handlingsplan for en gnidningsløs integration af migranter og flygtninge i Athen. Det er vigtigt, at der i samarbejde med centrale interessenter udarbejdes den første vejledning om en "beredskabs- og beredskabsmekanisme for effektiv beredskabsplanlægning i tilfælde af flygtningerelaterede nødsituationer i Athen. Derudover gav en forskning, der blev gennemført i perioden oktober 2016 – januar 2017 under AORI - et pilotprojekt vigtig indsigt i flygtninge/indvandrerbefolkningen samt om de eksisterende muligheder for integration og integration af dem. ACCMR har også påtaget sig en central rolle i Cities Network for Integration, som indtil videre består af 13 kommuner i landet.

### 2. Metode:

ACCMR's drift er organiseret omkring 6 arbejdsgrupper med deltagelse af både kommunale og andre aktører, der er involveret i levering af tjenesteydelser til migranter og flygtninge, der hver især fokuserer på et specifikt sæt tjenester (boliger, beskæftigelse, sundhed, uddannelse, juridisk støtte, kønsaspekter), og som alle arbejder hen imod at definere et omfattende serviceleveringssystem, der tager hensyn til de kortsigtede og langsigtede integrationsmål. Centret tæller i øjeblikket mere end 90 medlemmer, mens over 200 repræsentanter for medlemmerne er aktivt involveret i ACCMR's aktiviteter.

#### **Den digitale platform**

Accmr's digitale platform gør det muligt for sine medlemmer at kortlægge deres tjenester og aktiviteter med henblik på at medtage alle initiativer, der finder sted i det brede Athen-område i forbindelse med flygtninge og migranter. Onlineplatformen vil arbejde hen imod at informere



organisationer, der opererer i Athen og deres professionelle personale om tjenester og aktiviteter, og dermed lette deres samarbejde. Derudover gør platformen det muligt for organisationerne at forbinde med enkeltpersoner, virksomheder og andre aktører, der ønsker at støtte dem.

### The ACCMR Hub

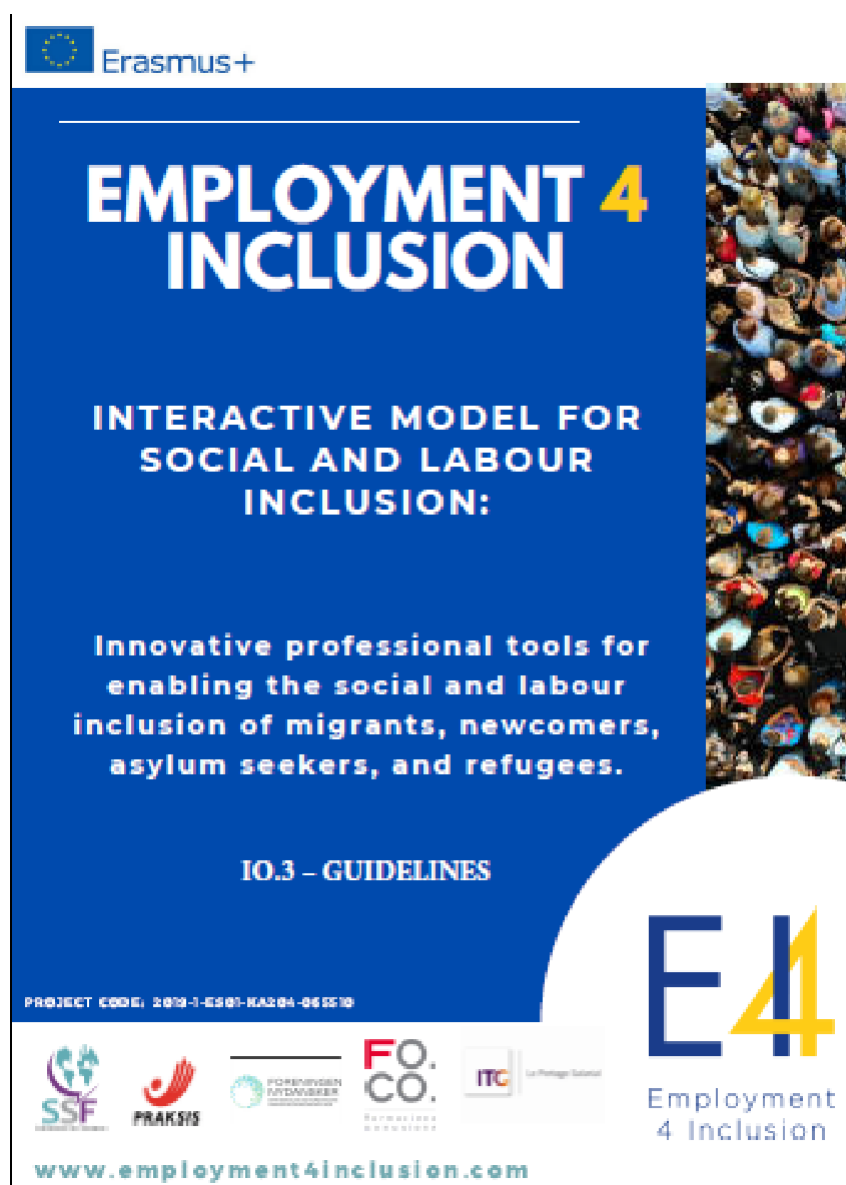
ACCMR fungerer som et mødested og et samarbejdsfællesskab med 11 computere, der er tilgængelige for interesserede grupper.

### 3. Referencer:

<https://www.accmr.gr/en/the-athens-coordination-center.html>

The screenshot shows a web browser displaying the ACCMR website. The page features a header with a logo for the Athens Coordination Center for Migrant & Refugee Issues, a map of Athens with highlighted areas, and the text "COORDINATION IN SUPPORT OF INTEGRATION". Below the map, there is a section titled "About the ACCMR" which describes the center's role as a coordination hub for migrants and refugees in Athens, established in 2017. It mentions the center's main goal is to facilitate the integration of newcomers through cooperation between municipal authorities and stakeholders. A note at the bottom of this section states that the center was established in June 2017 with the Stavros Niarchos Foundation as the founding donor. Below this, there is a section titled "What we want to achieve" which lists key areas of action: connecting members with municipal services, disseminating information to promote cooperation, and promoting institutional changes at local and national levels. The browser's address bar shows the URL "accmr.gr/en/the-athens-coordination-center.html". The Windows taskbar at the bottom indicates the date is 9/11/2020 and the time is 2:03 pm.

## GUIDELINE 4 FOR OFFENTLIGE INSTITUTIONER



Erasmus+

# EMPLOYMENT 4 INCLUSION

INTERACTIVE MODEL FOR SOCIAL AND LABOUR INCLUSION:

Innovative professional tools for enabling the social and labour inclusion of migrants, newcomers, asylum seekers, and refugees.

IO.3 - GUIDELINES

PROJECT CODE: 2019-1-ES01-KA204-060210

SSF PRAKSIS FORBUNDEN FUNDUSER FO.CO ITC

[www.employment4inclusion.com](http://www.employment4inclusion.com)

**E4**  
Employment  
4 Inclusion

## IO.3 – Retningslinje 4 for virksomheder

### Bevidstgørelse om arbejdsfærdighederne

#### ZONE 2 - Retningslinje for private virksomheder

#### EMNE: Retningslinje for private virksomheder

### BESKRIVELSE AF MODULET

#### MÅL OG LÆRINGSMÅL

Formålet med Zone 2 er at uddanne fagfolk med de væsentlige retningslinjer og værktøjer til at engagere virksomheder i processen med **inddragelse af MNAR**, specielt for dem, der fungerer som jobcoach eller rådgiver, hvilket styrker relationen til de virksomheder, han / hun kontakter.

Modul 4 (1. af 3 moduler i Zone 2 til private virksomheder) beskæftiger sig med At øge bevidstheden om **de arbejdsfærdigheder, som MNAR har: MNAR tæller med nøglekompetencer og nyttig erfaring, de kan tilføre værdi til virksomheder.**

I dette modul finder du følgende sæt aktiviteter og kurser:

Partner	Name of guidelines	Type of activity
SSF	IKEA Refugee Employability Plan (Spain)	Uddannelsesprogram bestående af en fem-ugers uddannelse erfaring i butikken, der giver flygtninge med ressourcer og værktøjer til erhvervmæssig forbedring i detailsektoren og motiverer dem om deres evner til deres nuværende og fremtidige indsættelse på arbejdsmarkedet.
AND	<b>Nye veje til beskæftigelse</b> (Dansk Flygtningehjælps Ungdom og Foreningen Nydansker samarbejder om et nyt projekt, der har fokus på at finde beskæftigelse til unge flygtninge).	Der vil blive afholdt fem workshopsekvenser i fem forskellige kommuner. Den første workshop vil fokusere på, hvordan man skriver en god ansøgning og CV. Den anden workshop vil fokusere på netværkssamarbejde og lette et møde mellem de unge og potentielle arbejdsgivere. Endelig vil der blive afholdt en stor Job Bazaar, hvor de unge får mulighed for at mødes med arbejdsgivere fra forskellige virksomheder



FOCO	<b>DimiCome – Diversity Management and Integration.</b>	En kortlægning og en analyse af god praksis for integration af migranter på arbejdsmarkedet, der er tilgængelige for arbejdsmarkedets interessenter ( LM) - Det fremmer udveksling af god praksis
ITG	<b>"Startup Weekend" initiative</b> of the French group Adecco (54 hours to help migrants and refugees)	Initiativer, der ikke består i at ansætte flygtninge, men ved at være med til at opremse deres egne kompetencer inden for CV, motivationsbreve og notater. Denne uddannelse er gratis og leveres af fagfolk.



**Partner: SSF**

## 1. Titel (dansk)

IKEAs beskæftigelsesplan for flygtninge (Spanien)

## 1. Formål:

Det er et uddannelsesprojekt i butikkerne med det Formål at forbedre kapaciteten til at inddrage MNAR-folk på arbejdsmarkedet og deres sociale integration i landet. Udgangspunktet er, at flygtninge bringer en bred og forskelligartet vifte af talenter, så de kan bidrage meget til samfundet og til spanske virksomheder. Af denne grund samarbejder IKEA med enheder som CEAR (Den Spanske Kommission for hjælp til flygtninge) for at gøre det lettere for folk, der ankommer, at lære landets arbejdskultur at kende.

## 2. Aktivitet:

Uddannelsen består af en fem ugers uddannelseserfaring i butikken, der giver flygtninge ressourcer og værktøjer til erhvervsforbedring i detailhandlen og motiverer dem om deres evner til deres nuværende og fremtidige indføring på arbejdsmarkedet. Det gør det også muligt for IKEA medarbejdere at leve og udvikle sig i et mangfoldigt, pluralistisk og ansvarligt arbejdsmiljø.

Deltagelse af virksomhedsprofessionelle er afgørende, fordi de er dem, der bedst kender denne kultur og dens koder.

## 3. Metode:

Metoden er baseret på et mellemstadium i forbindelse mellem uddannelse og integration af arbejdskraft, som er nødvendig for integration i samfundet. Uddannelse på arbejdspladsen suppleres med individuel støtte fra mentorer fra IKEA og NGO'er som CEAR eller ACCEM.

Arbejdstræningen starter med de færdigheder, som flygtninge allerede har, baseret i deres liv. Fagfolk forbinder disse færdigheder med den arbejdskraft, de ville gøre i virksomheden.

Programmet er også med til at styrke deltagernes selvværd og selvtillid samt forbedre deres tekniske og tværgående færdigheder og skabe faglige netværk.

## 2. Referencer:

<https://www.ikea.com/es/es/this-is-ikea/plan-de-empleabilidad-para-refugiados-de-ikea-pubb25f2e19>





## Partner: AND

### 1. Titel (Dansk)

Nye veje til beskæftigelse

### 1. Formål:

Dansk Flygtningehjælp Ungdom og Foreningen Ny Dansker samarbejder om et nyt projekt, der har fokus på at finde beskæftigelse til unge flygtninge. Målet er at finde job, der svarer til disse unges kompetencer, og at gøre virksomhederne opmærksomme på deres potentiale.

### 2. Aktivitet:

Unge med flygtningebaggrund står over for nogle barrierer, der forhindrer dem i at finde et job, der svarer til deres kompetencer og interesser. Der er derfor behov for at udvikle beskæftigelsesinitiativer, som:

1. fokus på de unge og tage udgangspunkt i den enkelte og hans/hendes kompetencer, ønsker og udfordringer.
2. på et strukturelt plan, arbejde med virksomhederne og deres tilgang til unge med flygtningebaggrund.

### 3. Metode:

Der vil blive afholdt fem workshopsekvenser i fem forskellige kommuner. Den første workshop vil fokusere på, hvordan man skriver en god ansøgning og CV. Mentorer fra erhvervslivet vil være til stede og dele deres viden om disse ting. Den anden workshop vil fokusere på netværkssamarbejde og lette et møde mellem de unge og potentielle arbejdsgivere. Endelig vil der blive afholdt en stor Job Bazaar, hvor de unge får mulighed for at mødes med arbejdsgivere fra forskellige virksomheder.

Forventningen er, at mange af disse unge med flygtningebaggrund vil finde et relevant job i mødet med virksomhederne.

I projektperioden vil der blive udviklet metoder til at skabe rammerne for møder og god kommunikation mellem jobsøgende unge med flygtningebaggrund.

Et advisory board med repræsentanter fra virksomheder og med unge flygtninge med erfaring på arbejdsmarkedet skal lede projektledelsen i projektperioden.

### 2. Referencer:

dfunk.dk



**Partner: FOCO**

## 1. Titel (Dansk)

DimiCome – Mangfoldighedsstyring og Integration. Migranternes færdigheder på arbejdsmarkedet

## 2. Formål:

Det har til Formål at fremme den økonomiske integration af migranter gennem forbedring af deres særegenheder og færdigheder - især dem, der er udviklet takket være migrationsstien og tilstanden af dobbelt tilhørsforhold - hvilket maksimerer deres positive indvirkning på virksomhedernes konkurrenceevne.

## 3. Aktivitet:

Projektet har til Formål at bidrage til at støtte migranternes beskæftigelsesegnethed på kort sigt, og til fornyelsen af den italienske integrationsmodel, hvilket gør den mere i overensstemmelse med langsigtede bæredygtighedsspørgsmål gennem:

1. en inklusiv omstilling af arbejdsmarkedet i retning af en større tilbøjelighed til at rekruttere vandrende arbejdstagere baseret på deres specifikke færdigheder og fremme mangfoldigheden af menneskelige ressourcer. Og 2. styrkelse blandt de aktører, der er involveret i styringen af arbejdsmarkedet, af evnen til at anerkende og øge migranternes potentiale med hensyn til færdigheder og bløde færdigheder i forbindelse med migrationserfaringen.

## 4. Metode:

Projektet gør knowhow, kortlægning og analyse af god praksis for integration af migranter på arbejdsmarkedet. Den fremmer udvekslingen af god praksis på nationalt og europæisk plan. Den udarbejder og formidler interventionsmodeller til bevidstgørelse af MDL's interessenters mangfoldighed og deres uddannelse inden for mangfoldighedsledelse (DM). Det styrker DM-strategierne, der gennemføres af arbejdsmarkedets organisationer. Den fremmer på lokalt, nationalt og europæisk plan etableringen af partnerskaber og udveksling af erfaringer mellem aktører, der arbejder med at evaluere migranternes færdigheder. Den konsoliderer og udbreder metoderne til evaluering af migranternes bløde færdigheder. Det skaber og formidler et repertoire af bløde færdigheder i forbindelse med migrationserfaringen og til betingelsen om dobbelt tilhørsforhold, der kan bruges på det italienske arbejdsmarked. Det øger arbejdsgivernes interesse for det potentiale, som vandrende menneskelige ressourcer udgør. Det øger bevidstheden blandt migranter om det iboende potentiale af bløde færdigheder i bestræbelserne på at finde et job og til en faglig udvikling – Det øger bevidstheden om migranternes potentiale blandt aktørerne i styringen af arbejdsmarkedet. Den skaber netværk af de realiteter, der opererer inden for modtagelses-/integrationsområdet, og arbejdsgiverne og maksimerer virkningen af deres initiativer i den generelle socioøkonomiske struktur.

Metoden og det store antal involverede interessenter maksimerer projektets virkninger og fremmer inddragelsen af migranter på arbejdsmarkedet på kort sigt og bekræftelse af en mere konsekvent integrationsmodel med anmodninger om bæredygtighed og konkurrenceevne på mellemlang sigt.

## 1. Referencer:



<https://www.ismu.org/progetto-dimicome/>

## Partner: ITG

### 1. Titel (Dansk)

**"Startup Weekend"** initiativ af den franske gruppe Adecco (**54 timer til at hjælpe migranter og flygtninge**)

### 1. Formål:

Identificere migranternes og flygtninges færdigheder hurtigt og frivilligt af private virksomheder: den franske gruppe Adeccos **"Startup Weekend"** initiativ (54 timer til at hjælpe migranter og flygtninge).

### 2. Aktivitet:

**Adecco**, en fransk gruppe af beskæftigelses- og vikarbureauer, der også har også hat fokus på flygtninge. I Tyskland fik regeringen mandat til at sikre den første registrering af migranter ved ankomsten til landet (en administrativ procedure, der blev uddelegeret til Adecco).

I **"Startup weekend"**: **54 timer til at hjælpe flygtninge** I Frankrig gennemfører gruppen et pilotprojekt i samarbejde med staten for at sikre integration af flygtninge: De bliver taget hånd om, fra vurdering af færdigheder til søgen efter beskæftigelse. I andre lande foretager Adecco også kompetencevurderinger med flygtninge.

### 3. Metode:

Gruppen har ikke forpligtet sig ved at ansætte flygtninge, men ved at være med til at opremsede deres egne kompetencer inden for CV, motivationsbreve og notater. Denne uddannelse er gratis og leveres af fagfolk. Denne proces, der udføres i individuelle og kollektive møder, er især rettet mod flygtninge, der ikke er dimittender, eller som er langt fra det franske arbejdsmarked.

### 2. References:

<https://www.groupe-adecco.fr/adecco-start-up-tour/>